



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือหลักสูตรของสภาวิชาชีพ ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ดำเนินการในมหาวิทยาลัย

“งานสอน” หมายความว่า งานสอนภาคบรรยาย งานสอนภาคปฏิบัติ งานควบคุม หรือที่ปรึกษาการศึกษาด้วยตนเอง งานตรวจรายงานนักศึกษา งานควบคุมการอภิปรายทางวิชาการ งานควบคุมภาคสนาม งานควบคุมหรือที่ปรึกษาโครงการงานพัฒนานักศึกษา งานควบคุม หรือที่ปรึกษากิจการนักศึกษา งานวัดผลทางการศึกษาทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ งานจัดตารางการศึกษา งานให้ระดับคะแนน งานแนะแนว งานให้คำปรึกษาและสะท้อนผลการศึกษา งานจัดทำเอกสารและสื่อการสอนประเภทต่างๆ งานให้คำปรึกษาแก้ไขโครงการวิจัยนักศึกษา หรืองานสอนลักษณะอื่นในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

“วิธีปกติ” หมายความว่า วิธีการแต่งตั้งที่ผู้ขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

“วิธีพิเศษ” หมายความว่า วิธีการแต่งตั้งที่ผู้ขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือขอตำแหน่งข้ามชั้น หรือเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความหลักเกณฑ์ใดตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สิ้นสุด

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๕ การดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกระทำได้สองวิธี คือ

(๑) วิธีปกติ

(๒) วิธีพิเศษ

การดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้กระทำโดยลับ

#### ส่วนที่ ๑

#### คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการขึ้นคณะหนึ่งตามคำแนะนำของสภาวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา

ที่มีการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน

(๓) รองอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบงานวิชาการ เป็นเลขานุการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้กรรมการตามข้อ ๖ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำอีกได้

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือกรรมการตามข้อ ๖ (๒) ว่างลงก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการตามข้อ ๖ (๒) แทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีประธานพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธานซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งประธานจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิใหม่

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาคคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพื่ออนุมัติหรือไม่อนุมัติการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านอธิการบดี

(๒) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) ให้ข้อเสนอแนะต่อสภาวิชาการเกี่ยวกับการบังคับใช้และการปฏิบัติ รวมถึงข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิก ข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งทางวิชาการ

## ส่วนที่ ๒

### กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๙ ในการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นประธาน

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

ในสาขาวิชาที่ขอรับการแต่งตั้ง

จำนวนสามคน

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานด้านวิชาการ เป็นเลขานุการ

ที่รองอธิการบดี ซึ่งรับผิดชอบงานวิชาการมอบหมายคนหนึ่ง

กรณีการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษตามข้อ ๕ (๒) ให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคแรก (๒) ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้ง จำนวนห้าคน

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๙ ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้นๆ เป็นหลัก โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ ปฏิบัติหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑๕ ไปจนกว่าการประเมินจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๑๒ การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่กรณีที่เป็น การพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ และผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพ ของผลงานทางวิชาการของผู้ขอรับการแต่งตั้งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ อย่างไรก็ดีอย่างหนึ่ง ประธาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะไม่เรียกประชุม โดยถือเอาผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ดังกล่าวเป็นผลการ พิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

สำหรับการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษตามข้อ ๕ (๒) มติของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้า

### ส่วนที่ ๓

#### คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

---

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าภาควิชาที่ผู้ขอรับการแต่งตั้งสังกัด เป็นประธาน

(๒) ผู้มีความรู้ความสามารถทางด้าน การเรียนการสอน เป็นอนุกรรมการ จำนวนสองคน

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานด้านวิชาการ เป็นเลขานุการ

ในกรณีที่ผู้ขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นประธาน

ในกรณีที่ผู้ขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ให้องค์ประกอบของ

คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประเมินผลการสอน ซึ่งประกอบด้วย การประเมินเอกสารการสอน และการประเมิน การสอนในเบื้องต้น

(๒) ตรวจสอบความครบถ้วนของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในเบื้องต้น

(๓) ตรวจสอบการเผยแพร่ของเอกสารการสอน และผลงานทางวิชาการในเบื้องต้น

(๔) ตรวจสอบความครบถ้วนของผลงานทางวิชาการ

ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน นำผลการดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) เสนอ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน วรรคหนึ่งและวรรคสองไปจนกว่าการประเมินจะเสร็จสิ้น

### หมวด ๒

#### หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

---

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตาม ประกาศของ ก.พ.อ. และประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๖ การนับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของ ก.พ.อ. และประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ เป็นรองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ ตามข้อบังคับนี้ และให้นับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ ในคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

การนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่นของข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ค่าใช้จ่ายในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ รวมถึงค่าเบี้ยประชุมของกรรมการและอนุกรรมการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัยตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาที่ได้รับการแต่งตั้งและแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นและผลการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ รวมถึงผลการประเมินตามแบบประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละท่านโดยไม่เปิดเผยชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผู้ขอรับการแต่งตั้งและส่วนงานทราบ เว้นแต่ได้รับความยินยอมล่วงหน้าให้เปิดเผยชื่อจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และแบบคำขอแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของงานวิชาการของผู้ขอรับการแต่งตั้งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์นั้น ออจกเว้นการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่สำนักงานอธิการบดีได้รับเอกสารการยื่นขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง ผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์ หรือผลงานทางวิชาการฉบับเผยแพร่แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มีการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือยื่นผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์ หรือผลงานทางวิชาการฉบับเผยแพร่ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์ หรือผลงานทางวิชาการฉบับเผยแพร่ เป็นวันยื่นขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๒ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ผู้ขอรับการแต่งตั้งอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย การขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยให้ยื่นเรื่องภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับทราบมติ โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาแล้วให้ส่งเรื่องขอทบทวนให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

#### หมวด ๓

#### มาตรการป้องกัน การลงโทษ และการถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๓ กรณีผู้ขอรับการแต่งตั้งมีพฤติกรรมหรือแสดงให้เห็นโดยชัดแจ้งว่าเป็นผู้ที่กระทำความผิดจรรยาบรรณและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับการขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

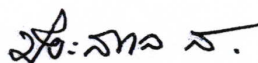
(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอรับการแต่งตั้งกระทำความผิดต่อจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป

(๒) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอรับการแต่งตั้ง ระบุการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติกรรมส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำเสนอผลงานวิจัยอันเป็นเท็จ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามมิให้ผู้กระทำความผิดขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๓) กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากภายหลังตรวจจพบ หรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นของตนเอง หรือนำเสนอผลงานวิจัยอันเป็นเท็จ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี แต่ถ้าผู้ที่ต้องถูก

ถอดถอนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นชอบต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามมิให้ผู้กระทำผิดขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนหรือสภามหาวิทยาลัยมีมติแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา