



แผนงานพัฒนานักศึกษา  
คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
ปีการศึกษา ๒๕๖๕  
(งบประมาณปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

จัดทำโดย  
ฝ่ายกิจการนักศึกษา  
คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

## คำนำ

แผนงานพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีระบบและกลไกการบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ได้มีการกำหนดทิศทางและแผนงานในการพัฒนานักศึกษา โดยได้นำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มาเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมและการจัดทำแผนในครั้งนี้ เพื่อส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ของคณะฯ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติทั้ง ๕ ด้าน รวมทั้งเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะฯ (KARUN) อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ จิตสาธารณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ดังนั้น ฝ่ายกิจการนักศึกษา ร่วมกับคณะกรรมการกิจการนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ได้จัดทำแผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ขึ้น และผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและพันธกิจของคณะฯ สำหรับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมในการผลิตและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความสามารถในการประกอบอาชีพและมีศักยภาพจนเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้ บัณฑิตและสังคม รวมถึงเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ

ฝ่ายกิจการนักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	
๑.๑ ปรัชญา (Philosophy)	๑
๑.๒ ปณิธาน (Determination)	๑
๑.๓ วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
๑.๔ พันธกิจ (Mission)	๑
๑.๕ ค่านิยมองค์กร (Core Values)	๒
๑.๖ วัตถุประสงค์ขององค์กร	๒
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	๓
๒.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์จากภายใน	๓
๒.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์จากภายนอก	๔
ส่วนที่ ๓ ระบบและกลไกการพัฒนานักศึกษา	๕
ส่วนที่ ๔ แผนกลยุทธ์และแผนงานพัฒนานักศึกษา	๑๐
๔.๑ หลักการและเหตุผล	๑๑
๔.๒ วัตถุประสงค์ของแผนงานการพัฒนานักศึกษา	๑๑
๔.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	๑๑
๔.๔ การกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนงานการพัฒนานักศึกษา	๑๒
๔.๕ แนวทางการพัฒนานักศึกษา	๑๒
๔.๖ แนวทางการพัฒนากิจกรรมนักเรียนตามข้อปรับปรุงและข้อเสนอแนะ	๑๓
๔.๗ แผนพัฒนางานด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑๕

## ส่วนที่ ๑

### ข้อมูลทั่วไป

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ เป็นส่วนงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช และได้รับทุนสนับสนุนในการจัดการศึกษาพยาบาลจากกรุงเทพมหานคร มีพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนากำลังคนด้านการพยาบาลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ สมรรถนะสากล และมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนาเครือข่ายกับสถาบันต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างองค์ความรู้ บูรณาการงานวิจัยและการบริการวิชาการในการสร้างเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิตคนเมือง ทุกช่วงวัย รวมทั้งการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย โดยจัดกิจกรรมทั้งในหลักสูตรและเสริมหลักสูตรที่ ดำเนินการโดยคณะและองค์กรนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะ และปลูกฝังให้บัณฑิตมีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในกรุงเทพมหานคร และ ปริมาณสอดคล้องกับเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีค่านิยมองค์กรแห่งการุณย์ (KARUN) จึงได้กำหนดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ และแผนงานการพัฒนานักศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

#### ปรัชญา (philosophy)

การบรรเทาทุกข์แก่ผู้อื่นเป็นความสุขอย่างยิ่งของพวกเรา

#### ปณิธาน (determination)

มุ่งผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม

#### วิสัยทัศน์ (vision)

คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำที่เชี่ยวชาญการดูแลสุขภาพคนเมืองอย่างยั่งยืน

#### พันธกิจ (mission)

เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนากำลังคนด้านการพยาบาลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะสากลและมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนาเครือข่ายกับ สถาบันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อสร้างองค์ความรู้ บูรณาการผลงานวิจัยและการบริการวิชาการ ในการสร้างเสริมสุขภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิต คนเมืองทุกช่วงวัย รวมทั้งการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีไทย

## ค่านิยมองค์กร (core values)

บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ได้ร่วมกันสร้างค่านิยมขององค์กร โดยการนำคำที่มีความสอดคล้องกับชื่อสถาบัน คือ KARUN นำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาค่านิยมร่วม ได้แก่

ค่านิยมของคณะฯ คือ การุณย์ (KARUN)

K	Keeness	เชี่ยวชาญสุขภาพคนเมือง
A	Altruism	มีจิตสาธารณะ
R	Responsibility	มีความรับผิดชอบ
U	Ultimate goal	มุ่งเน้นความสำเร็จ
N	Nurture	มีความเอื้ออาทร

## วัตถุประสงค์ขององค์กร

- ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในด้านวิชาชีพพยาบาล ด้านสมรรถนะสากล ด้านทักษะชีวิตและมีคุณลักษณะบัณฑิตแห่งการุณย์ (KARUN)
- สร้างองค์ความรู้ ผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัยที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล
- บริการวิชาการแก่สังคมโดยการเพิ่มพูนความรู้ด้านการพยาบาลแก่พยาบาลวิชาชีพ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพตนเองของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคม
- อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
- พัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

## ส่วนที่ ๒

### การวิเคราะห์สภาพการณ์ (SWOT Analysis)

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เป็นสถาบันอุดมศึกษาหนึ่งที่มีภารกิจหลักด้านการเรียนการสอนการวิจัยการบริการทางวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และปัจจัยแวดล้อมปัจจุบันโดยคาดหวังการพัฒนาประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินงานมากที่สุดซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีดังกล่าวนี้ ได้มาจากการประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และการจัดกิจกรรมประเมินผลร่วมกับบุคลากรจากแหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ผลจากการประชุมสัมมนา และการประเมินผลดังกล่าวได้มีการวิเคราะห์ SWOT (SWOTANALYSIS) คือการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของคณะฯ โดยได้รับความร่วมมือจาก อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นอย่างดี

#### การวิเคราะห์สถานการณ์จากภายในของฝ่ายกิจการนักศึกษา

##### จุดแข็ง (Strength)

๑. สภาพแวดล้อมและสิ่งสนับสนุนเอื้อต่อการเรียนรู้
๒. นักศึกษามีหอพักในคณะฯ เอื้อประโยชน์ในการเรียนและการทำงานกิจกรรม
๓. มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่ดูแลเอาใจใส่นักศึกษาอย่างใกล้ชิด
๔. มีสถานที่กว้างขวางเอื้อต่อการทำกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้/การออกกำลังกาย กิจกรรมสันทนาการของนักศึกษา
๕. มีเครือข่ายทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรมที่อยู่ภายในชุมชนใกล้เคียงของคณะ และการมีส่วนร่วมของชุมชน
๖. มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา/สนับสนุนการเรียนรู้/สนับสนุนสวัสดิการให้นักศึกษา
๗. คณะมีค่านิยมองค์กรที่มั่นคง ฝ่ายกิจการศึกษามีบุคลากรที่ตั้งใจทำงานเพื่อให้นักศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดี

##### จุดอ่อน (Weakness)

๑. ขาดการถ่ายทอดงานจากผู้มีประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่
๒. นักศึกษามีเวลาในการทำกิจกรรมน้อย
๓. นักศึกษาขาดทักษะในการประสานงานต่าง ๆ
๔. นักศึกษาเรียนออนไลน์ที่บ้าน

## การวิเคราะห์สถานการณ์จากภายนอกฝ่ายกิจการนักศึกษา

### โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐมีนโยบายสนับสนุนการศึกษาพยาบาล
๒. คณะฯ / ฝ่ายกิจการนักศึกษาได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรุงเทพมหานคร และเงินอุดหนุนรัฐบาล
๓. มีเครือข่ายสถานบริการสุขภาพที่ดูแลสุขภาพนักศึกษา
๔. มีการพัฒนาเทคโนโลยีระบบออนไลน์

### อุปสรรค (Threat)

๑. สภาพสังคมและเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงทำให้นักศึกษาหมดแรงจูงใจในการทำกิจกรรม
๒. การเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล/กระทรวงอุดมศึกษาฯ / กรุงเทพมหานคร
๓. การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)

ส่วนที่ ๓  
ระบบและกลไกการพัฒนานักศึกษา





ระบบและกลไกการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา  
ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ศรีเอกราษฎร์

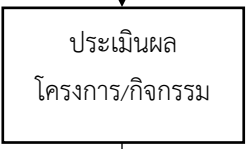
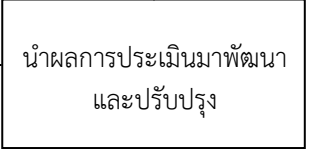
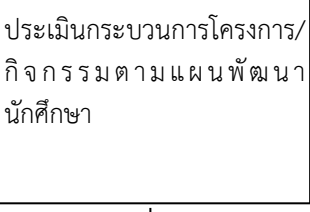

กระบวนการ PDCA	ระบบการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	รายละเอียดของงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง
P	<p>๑. เริ่มต้น</p> <p>ฝ่ายกิจการนักศึกษาร่วมกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและคณะกรรมการกิจการนักศึกษาประชุมวางแผนการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา</p>	<p>๑.๑ นำผลการประเมินปัญหา/อุปสรรคจากปีที่แล้วมาร่วมกันวางแผนปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p> <p>๑.๒ สสำรวจความต้องการของนักศึกษาในการจัดโครงการ/กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา</p> <p>๑.๓ ร่างโครงการ/กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาและจัดประชุมคณะกรรมการ</p>	พฤษภาคมถึงมิถุนายน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</li> <li>- คณะกรรมการกิจการนักศึกษา</li> <li>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมปีที่ผ่านมา</li> </ul>
D	<p>๒.</p> <p>ขออนุมัติโครงการ</p> <p>อนุมัติ</p>	<p>๒.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒.๒ ตั้งคณะกรรมการดำเนินงานมอบหมายความรับผิดชอบ</p> <p>๒.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อกำหนดการดำเนินกิจกรรม</p>	มิถุนายนถึงกรกฎาคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- คณะกรรมการกิจการนักศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ</li> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน</li> </ul>
	<p>๓.</p> <p>ดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>	๓.๑ ดำเนินจัดโครงการ/กิจกรรมตามที่วางแผน	กรกฎาคมถึงสิงหาคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>๑- คณะกรรมการดำเนินงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม</li> </ul>
C	<p>๔.</p> <p>ประเมินผลโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๔.๑ ประเมินผลความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๔.๒ ดำเนินงานและสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมรายงานผู้บริหาร</p>	กันยายน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรรมการดำเนินงานผู้รับผิดชอบงานประเมินผล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม</li> </ul>

กระบวนการ PDCA	ขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดของงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งอ้างอิง/เอกสารที่เกี่ยวข้อง
<p>A ↑</p> <p>← ปรับปรุง</p>	<p>๕.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> <p>นำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุง</p> </div>	<p>๕.๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อหาแนวทางพัฒนาปรับปรุงแก้ไขต่อไป</p>	<p>กันยายนถึงมีนาคมปีถัดไป</p>	<p>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา - คณะกรรมการกิจการนักศึกษา</p>	<p>- แบบประเมินต่างๆ - ผลสรุปโครงการ/กิจกรรม</p>
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> <p>ประเมินกระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา</p> </div> <p style="text-align: center;">↓</p>	<p>ประชุม/ประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนเพื่อนำไปปรับปรุงระบบ</p>	<p>กันยายนถึงมีนาคมปีถัดไป</p>	<p>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา - คณะกรรมการกิจการนักศึกษา - ฝ่ายกิจการนักศึกษา</p>	<p>- รายงานการประชุม</p>
	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 100px; height: 40px; margin: 10px auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p>พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดี</p> </div>	<p>มีการนำผลการประเมินการดำเนินงานมาจัดการความรู้ไปปฏิบัติมากกว่า ๑ วงรอบ จนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี</p>	<p>กันยายนถึงมีนาคมปีถัดไป</p>	<p>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา - ฝ่ายกิจการนักศึกษา</p>	<p>- แนวปฏิบัติในการพัฒนานักศึกษา</p>



ระบบและกลไกการพัฒนานักศึกษา  
ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

กระบวนการ PDCA	ระบบการพัฒนานักศึกษา	รายละเอียดของงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง
P	<p>๑. เริ่มต้น</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> <p>ฝ่ายกิจการนักศึกษาร่วมกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คณะกรรมการกิจการนักศึกษา และสโมสรนักศึกษาประชุมจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา</p> </div>	<p>๑.๑ นำผลการประเมินปัญหา/อุปสรรคจากการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาปีการศึกษาที่แล้ว มาร่วมกันวางแผนปรับปรุงแก้ไขและวางแผนพัฒนานักศึกษา</p> <p>๑.๒ สสำรวจความต้องการของนักศึกษาในการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p> <p>๑.๓ ร่างแผนพัฒนานักศึกษาและจัดประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศึกษา</p>	พฤษภาคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</li> <li>- คณะกรรมการกิจการนักศึกษา</li> <li>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- สโมสรนักศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการประเมินแผนพัฒนานักศึกษาและโครงการ/กิจกรรมปีที่ผ่านมา</li> </ul>
D	<p>๒.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p style="text-align: center;">ขออนุมัติโครงการ</p> </div> <p style="text-align: center;">อนุมัติ</p>	<p>๒.๑ จัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนานักศึกษานำเสนอ ขออนุมัติโครงการ</p> <p>๒.๒ ตั้งคณะกรรมการดำเนินงานมอบหมายความรับผิดชอบ</p> <p>๒.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อกำหนดการดำเนินกิจกรรม</p>	มิถุนายน-สิงหาคมปีถัดไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- คณะกรรมการดำเนินงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ/กิจกรรม</li> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน</li> </ul>
	<p>๓.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>ดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> </div>	<p>๓.๑ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่วางแผน</p>	ตลอดปีการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการดำเนินงาน</li> <li>- ผู้รับผิดชอบโครงการ</li> <li>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- สโมสรนักศึกษา</li> </ul>	

กระบวนการ PDCA	ขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดของงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งอ้างอิง/เอกสารที่เกี่ยวข้อง
C	<p>๔.</p>  <p>ประเมินผล โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๔.๑ ประเมินผลความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดกิจกรรม/ผลตามตัวชี้วัดตามแผน</p> <p>๔.๒ ดำเนินงานและสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ รายงานผู้บริหาร</p>	สิ้นสุดการดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรม ๒ สัปดาห์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรรมการดำเนินงาน</li> <li>- ผู้รับผิดชอบประเมินผล</li> <li>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> </ul>	- แบบประเมินผลโครงการ
A	<p>๕.</p>  <p>นำผลการประเมินมาพัฒนา และปรับปรุง</p>	๕.๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษาและคณะฯ เพื่อสรุปข้อที่ควรปรับปรุงพัฒนาในปีต่อไป และนำมาใช้ในการวางแผนปีถัดไป	สิ้นสุดการดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรม ๔ สัปดาห์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- คณะกรรมการกิจการนักศึกษา</li> <li>- คณะกรรมการดำเนินงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบประเมิน</li> <li>- ผลสรุปโครงการ</li> </ul>
	 <p>ประเมินกระบวนการโครงการ/ กิจกรรมตามแผนพัฒนา นักศึกษา</p>	ประชุม/ประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนเพื่อนำไปปรับปรุงระบบ	เมษายนปีถัดไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- คณะกรรมการกิจการนักศึกษา</li> <li>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> </ul>	- รายงานการประชุม
	 <p>พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดี</p>	มีการนำผลการประเมินการดำเนินงานมาจัดการความรู้ไปปฏิบัติมากกว่า ๑ ครอบรอบจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี	เมษายน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> <li>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา</li> </ul>	

ส่วนที่ ๔  
แผนกลยุทธ์และแผนงานพัฒนานักศึกษา

## หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ถือการุณย์ ได้จัดทำแผนงานพัฒนานักศึกษาโดยจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร และกิจกรรมนอกหลักสูตร เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้และประสบการณ์นอกห้องเรียน อันจะส่งเสริมให้นักศึกษามีความสมบูรณ์ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์และสังคม โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ได้จัดโครงการกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนานักศึกษาทั้งของมหาวิทยาลัย และคณะฯ และครอบคลุมตามกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบ และทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ ตามค่านิยมองค์กร คือ การุณย์ (KARUN) ได้แก่ K (Keenness) เชี่ยวชาญสุขภาพคนเมือง A (Altruism) มีจิตสาธารณะ R (Responsibility) มีความรับผิดชอบต่อ U (Ultimate goal) มุ่งเน้นความสำเร็จ N (Nurture) มีความเอื้ออาทร และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ได้แก่ Creativity ทักษะด้านการสร้างสรรค์ Collaboration ทักษะด้านความร่วมมือ และ Communications ทักษะด้านการสื่อสารสารสนเทศ

## วัตถุประสงค์ของแผนงานการพัฒนานักศึกษา

๑. เพื่อส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต และวิชาการ แก่นักศึกษา
๒. เพื่อสนับสนุนนักศึกษาให้เกิดการพัฒนาตามการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๓. เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่สถาบันกำหนด
๕. เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ และการใช้ทักษะในการประกันคุณภาพการศึกษาตาม วงจร PDCA

## ตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

๑. โครงการที่ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการใช้ชีวิตของนักศึกษา
๒. นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๓. นักศึกษามีผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติครบทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบต่อ
๔. นักศึกษามีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่สถาบันกำหนด คือ KARUN
๕. นักศึกษามีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีจิตสาธารณะ

### การกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนงานการพัฒนานักศึกษา

คณะฯ มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ทำหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินของแผนฯ ในการประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษาทุกวันจันทร์ สัปดาห์ที่สองของเดือน เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และประชุมร่วมกับคณะกรรมการดำเนินงานโครงการกิจกรรม เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และประชุมสรุปผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ กิจกรรม และจัดทำรายงานเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

### แนวทางการพัฒนานักศึกษา

กิจกรรมพัฒนานักศึกษา (student activity) เป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และองค์กรนักศึกษา เป็นกิจกรรมที่นักศึกษาจะมีโอกาสพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ กิจกรรมพัฒนานักศึกษา เป็นโครงการ/กิจกรรมที่คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ดำเนินการหรือร่วมกับสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ แผนงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คณะฯ มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ คุณธรรมจริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ปลูกฝังให้บัณฑิตมีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑลสอดคล้องกับเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีค่านิยมองค์กรแห่งการุณย์ (KARUN) ในการจัดทำแผนงานพัฒนานักศึกษาประจำปี คณะฯ นำแนวคิดดังกล่าวข้างต้น ร่วมกับกระบวนการบริหารคุณภาพ (PDCA) ๔ ขั้นตอน คือ การวางแผน (Plan: P) การดำเนินงาน (Do: D) การประเมินผล (Check: C) และการเสนอแนวทางปรับปรุง (Act: A) โดยมีรายละเอียดดังนี้

P = Plan คือ การวางแผนงาน โดยนำเป้าประสงค์ กลยุทธ์ เป้าหมายและตัวชี้วัดจากแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ และผลการประเมินปีที่ผ่านมา มาเป็นข้อมูลในการวางแผนโดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษา

D = Do คือ การปฏิบัติตามขั้นตอนในแผนงานที่ได้เขียนไว้และเก็บข้อมูลบันทึกผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

C = Check คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของแผนงาน โครงการ/กิจกรรมว่ามีปัญหาอะไรเกิดขึ้นจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงแก้ไขแผนงาน โครงการ/กิจกรรมในขั้นตอนใด

A = Action คือ การวางแผนปรับปรุง โดยจัดทำเป็นข้อเสนอแนะ/แผนการพัฒนาในปีต่อไปหรือครั้งต่อไป และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยนำมา จัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไปหรือการจัดทำโครงการ/กิจกรรมในปีต่อไป

### แนวทางการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาตามข้อปรับปรุงและข้อเสนอแนะ

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งประกอบด้วยการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำงานบำรู้งศิลปะวัฒนธรรม เพื่อให้ดำเนินงานสามารถบรรลุตามตัวบ่งชี้ และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จึงได้จัดทำแผนการพัฒนานักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (งบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต และวิชาการ แก่นักศึกษา
๒. เพื่อสนับสนุนนักศึกษาให้เกิดการพัฒนาตามการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๓. เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่สถาบันกำหนด
- ๕ นักศึกษามีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ จิตสาธารณะ

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน ๔ โครงการ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น ๓ โครงการ และอีก ๑ โครงการ คือ โครงการกีฬาสถาบันพยาบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๓๓ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) คณะกรรมการดำเนินงานจึงขอเลื่อนการจัดกิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๘๑,๘๐๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาท) ซึ่งฝ่ายกิจการนักศึกษาได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนานักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (งบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกิจการนักศึกษา และได้นำข้อเสนอแนะของนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มาเขียนระบบและกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจนและมีการกำกับให้เป็นไปตามหลัก PDCA เพื่อพัฒนาให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ดังตารางต่อไปนี้



โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรคที่พบ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	แนวทางการพัฒนาในปีต่อไป (จากผลประเมินความสำเร็จของกิจกรรม)
๑. โครงการพัฒนาคุณลักษณะแห่งการุณย์	๑. ลักษณะการจัดกิจกรรมควรให้นักศึกษาได้ลงมือปฏิบัติจริง เพื่อพัฒนาทักษะต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) คุณลักษณะแห่งการุณย์ (KARUN) และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ผ่านการลงมือปฏิบัติจริง
๒. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมสู่นักศึกษาใหม่	๑. ชอบกิจกรรมที่รุ่นพี่เล่าประสบการณ์ทำให้รู้อะไรหลายๆ อย่างเกี่ยวกับการเรียนพยาบาล ๒. การนำเสนอวิดีโอมีการสะดุดบางครั้งทำให้ฟังบรรยายไม่ต่อเนื่อง	๑. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับรุ่นพี่เล่าประสบการณ์ในด้านต่างๆ เช่น การปรับตัวภายในหอพัก การเรียน และการใช้ชีวิตร่วมกับเพื่อนๆ ภายในคณะฯ เป็นต้น ๒. ตรวจสอบวีดิทัศน์ สัญญาณอินเทอร์เน็ต หรือ โสตทัศนูปกรณ์ ให้พร้อมใช้งานก่อนวันจัดโครงการ
๓. โครงการปัจฉิมนิเทศ	๑. การจัดกิจกรรมมอบแถบหมวก และเข็มวิชาวชิพพยาบาล ดำเนินการจัดในรูปแบบออนไลน์ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีการแพร่ระบาดลดลง จึงสามารถดำเนินการจัดกิจกรรมตามรูปแบบเดิมได้
๔. กิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกหลักสูตร	๑. เนื่องจากปัจจุบันเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อตอบรับนโยบายของรัฐบาลในการงดจัดกิจกรรมที่เป็นการรวมตัวของคนหมู่มาก และให้เว้นระยะห่างทางสังคม	๑. กรณีที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) มีความรุนแรงจะดำเนินการในจัดกิจกรรมรูปแบบออนไลน์ หากสถานการณ์ดีขึ้น นักศึกษาสามารถเข้ามาในคณะฯ ได้ จะจัดกิจกรรมในรูปแบบปกติ

แผนการพัฒนานักศึกษาสอดคล้องกับมาตรฐานผลการรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ (TQF) ค่านิยมองค์กร (KARUN)  
 อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (จิตสาธารณะ) และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมสู่นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้ นักศึกษาใหม่และผู้ปกครองทราบถึงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและสวัสดิการต่างๆของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมและปรับพื้นฐานด้านทักษะวิชาการให้แก่ นักศึกษาใหม่ ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านทักษะชีวิตให้แก่ นักศึกษาใหม่ ๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาใหม่มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑	- จำนวนนักศึกษาและผู้ปกครองที่เข้าร่วมโครงการ $\geq$ ร้อยละ ๙๕ - นักศึกษามีความพร้อมด้านวิชาการ โดยได้คะแนน post test เพิ่มขึ้น $\geq$ ร้อยละ ๘๐ - นักศึกษามีความพร้อมด้านทักษะชีวิต $\geq$ ร้อยละ ๘๐ - นักศึกษาใหม่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ $\geq$ ร้อยละ ๘๐ - นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ $\geq$ ๓.๕๑	๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม และ ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	เงินอุดหนุน รัฐบาล ๓๓๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
๒. โครงการแข่งขันทักษะเชิงวิชาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (KARUN) ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณสมบัติของการเป็นบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมสร้างสรรค์กิจกรรม/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ และ ๓	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ $\geq$ ร้อยละ ๘๐ - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ $\geq$ ๓.๕๑ - ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะแห่ง KARUN ศตวรรษที่ ๒๑ และ TQF $\geq$ ๓.๕๑	กันยายน ถึง ธันวาคม ๒๕๖๕	เงินอุดหนุน รัฐบาล ๔๖๕,๐๐๐	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
๓. โครงการปัจฉิมนิเทศ	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาล ๒. เพื่อให้ นักศึกษาเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของการเป็นพยาบาลวิชาชีพ	นักศึกษา ชั้นปีที่ ๔	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ $\geq$ ร้อยละ ๙๕ - นักศึกษาที่มีความพร้อมในการเข้าสู่วิชาชีพ $\geq$ ๓.๕๐	มีนาคม ๒๕๖๖	เงินอุดหนุน รัฐบาล ๒๗๑,๕๐๐	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้ก้าวทันศตวรรษที่ ๒๑	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาจากภายนอกห้องเรียนเพื่อส่งเสริมทักษะศตวรรษที่ ๒๑	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- จำนวนทักษะที่มีนักศึกษาได้เข้าร่วมการฝึกอบรมทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ครบทั้ง ๓ ทักษะ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เงินอุดหนุน รัฐบาล ๕๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
๕. กิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกหลักสูตร	๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมนอกหลักสูตร โดยการเพิ่มประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ แก่นักศึกษา ๒. เพื่อให้ นักศึกษาพัฒนาศักยภาพของตนเอง	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- จำนวนกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับ ๕ กิจกรรม	กันยายน ๒๕๖๕ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา/ สโมสรนักศึกษา
๕.๑ กิจกรรม "green faculty"	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักการมีส่วนร่วมคณะพยาบาลสีเขียวแก่บุคลากรทุกระดับ ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตระหนักการมีส่วนร่วมคณะพยาบาลสีเขียวแก่บุคลากรทุกระดับ ๓. เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมชุดอื่นๆ ๔. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความสามัคคี และเกิดความร่วมมือในองค์กร	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจต่อกิจกรรม “การอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นคณะพยาบาลสีเขียว” $\geq$ ๓.๕๐  - บุคลากรมีส่วนร่วม ในการเป็นคณะพยาบาลสีเขียวอย่างยั่งยืน ทุกส่วนงาน  - สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามแผน ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๕ กันยายน ๒๕๖๕	เงินอุดหนุน รัฐบาล ๘,๔๐๐	คณะกรรมการ การสร้าง ความ ตระหนัก การมี ส่วนร่วม คณะ พยาบาล สีเขียว/ ฝ่าย กิจการ นักศึกษา
๕.๒ กิจกรรมนักศึกษากับการประกันคุณภาพการศึกษา	๑. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา และ วงจร PDCA ๒. นำความรู้และทักษะด้านประกันคุณภาพไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม > ๖๐๐ คน  - ผลการประเมินความรู้หลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียน	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๓ กิจกรรมการแข่งขันทักษะเชิงวิชาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (KARUN) ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณสมบัติของการเป็นบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมสร้างสรรค์กิจกรรม/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ และ ๓	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ $\geq$ ร้อยละ ๘๐ - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ $\geq$ ๓.๕๑ - ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะแห่ง KARUN ศตวรรษที่ ๒๑ และ TQF $\geq$ ๓.๕๑	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
๕.๔ กิจกรรม "แกรมม่า ต้องรู้! HOW TO เลือกใช้ TENSE ในชีวิตประจำวัน "	๑. เพื่อให้นักศึกษาทราบถึงเทคนิคการเลือกใช้ TENSE เพื่อใช้ในการเรียน และชีวิตประจำวัน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑	- จำนวนนักศึกษาชั้นปี ๑ เข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๑๕๐ คน - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๓.๕๑	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
๕.๕ กิจกรรม "เตรียมตัวสอบอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ"	๑. เพื่อให้ทราบแนวทางการเตรียมตัวสอบรายวิชารายยอด หรือสอบสภากาพยาบาล ๒. เพื่อทราบวิธีพัฒนาตนเอง ไปสู่เป้าหมายชีวิต	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔	- จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๑๕๐ คน - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๓.๕๑	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
๕.๖ กิจกรรมการแข่งขันทักษะเชิงวิชาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (KARUN) ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณสมบัติของการเป็นบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมสร้างสรรค์กิจกรรม/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ และ ๓	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ $\geq$ ร้อยละ ๘๐ - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ $\geq$ ๓.๕๑ - ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะแห่ง KARUN ศตวรรษที่ ๒๑ และ TQF $\geq$ ๓.๕๑	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๗ กิจกรรมการเลือกตั้ง สโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ประจำปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อฝึกให้นักศึกษาเข้าใจในบทบาทของตน และเคารพสิทธิเสรีภาพตามหลักประชาธิปไตย	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- มีสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ประจำปี ๒๕๖๔ - จำนวนนักศึกษาทุกชั้นปีที่เข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ร้อยละ ๓๐ - ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๓.๕๑	๙ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	สโมสรนักศึกษา คณะพยาบาล ศาสตร์เกื้อ การุณย์
๕.๘ กิจกรรม " KFN GOT talent"	๑. เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาแสดงความสามารถของตนเอง ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนได้พัฒนาทักษะ และสร้างประสบการณ์ในการแข่งขันด้านดนตรี ทั้งการร้องเพลงและเล่นดนตรี ก่อให้เกิดการพัฒนาการทางอารมณ์และสังคม	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- จำนวนนักศึกษาทุกชั้นปีเข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๓๐๐ คน - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๓.๕๑	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา/ สโมสรนักศึกษา
๕.๙ กิจกรรม เบิกฟ้าวันใหม่ จากดวงใจสโมสรนักศึกษา	๑. เพื่อให้นักศึกษาได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของ สโมสรนักศึกษา ๒. ส่งเสริมให้นักศึกษาพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับความสามารถ ๓. เพื่อให้นักศึกษาตั้งศักยภาพมาใช้ทั้งในการ เรียนและการใช้ชีวิต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ด้วยตนเอง	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- จำนวนนักศึกษาทุกชั้นปีเข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๓๐๐ คน - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๓.๕๑	๓ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา/ สโมสรนักศึกษา
๕.๑๐ เด็กยุคใหม่ก้าวล้ำ ด้านเทคโนโลยี	๑. เพื่อให้นักศึกษาทราบและเข้าใจหลักการ วิธีการ ในโปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ ที่เป็น ประโยชน์และเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษา เกิดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- จำนวนนักศึกษาทุกชั้นปี เข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๓๐๐ คน - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๓.๕๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา/ สโมสรนักศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑๑ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	๑. เพื่อให้ให้นักศึกษาที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการกู้ยืมเงินกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- จำนวนนักศึกษาทุกคณะและวิทยาลัย $\geq 300$ คน - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม $\geq 3.51$	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
๖. โครงการกีฬาสถาบันพยาบาลแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๓๓	๑. เพื่อเสริมสร้างมิตรภาพและความสามัคคี การทำงานเป็นทีมระหว่างนักศึกษาและอาจารย์ ๒. พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีระเบียบวินัย มีน้ำใจนักกีฬา รู้จักการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความเป็นผู้นำ ๓. เผยแพร่ชื่อเสียงของสถาบันวิชาชีพพยาบาลสู่สังคม	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ $\geq 300$ คน - ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม $\geq 3.51$ - คะแนนคุณลักษณะแห่งการุณย์ศตวรรษที่ ๒๑ และ TQF $\geq 3.51$	ตามคณะกรรมการกำหนด	๔๔๔,๒๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ สโมสรนักศึกษา

ความสอดคล้องของกิจกรรมนักศึกษา กับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะฯ (KARUN) ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (จิตสาธารณะ)

โครงการ/กิจกรรม	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)					คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะฯ (KARUN)					ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑			อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (จิตสาธารณะ)
	คุณธรรม จริยธรรม	ความรู้	ทักษะทาง ปัญญา	ทักษะความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและ ความรับผิดชอบ	ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ	K	A	R	U	N	C๑	C๒	C๓	
๑. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมสู่นักศึกษาใหม่	-	✓	-	✓	-	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	-
๒. โครงการแข่งขันทักษะเชิงวิชาชีพ	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	-
๓. โครงการปัจฉิมนิเทศ	✓	✓	-	✓	-	✓	-	-	✓	-	-	-	✓	-
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้ก้าวทันศตวรรษที่ ๒๑	-	✓	-	✓	-	✓	-	-	-	-	✓	✓	✓	-
๕. กิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกหลักสูตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕.๑ กิจกรรม "green faculty"	-	✓	-	✓	-	-	✓	✓	-	-	-	-	✓	✓
๕.๒ กิจกรรมนักศึกษากับการประกันคุณภาพการศึกษา	-	✓	-	-	-	-	-	✓	-	-	-	-	✓	-
๕.๓ กิจกรรม "แกรมม่าต้องรู้! HOW TO เลือกใช้ TENSE ในชีวิตประจำวัน "	-	✓	-	-	-	-	-	-	✓	-	-	-	✓	-
๕.๔ กิจกรรม "เตรียมตัวสอบอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ"	✓	-	-	-	-	-	-	-	✓	-	✓	-	-	-
๕.๕ กิจกรรมการเลือกตั้งสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ประจำปี ๒๕๖๖	-	-	-	✓	-	-	✓	-	✓	-	-	-	✓	-

โครงการ/กิจกรรม	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)					คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะฯ (KARUN)					ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑			อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (จิตสาธารณะ)
	คุณธรรม จริยธรรม	ความรู้	ทักษะทาง ปัญญา	ทักษะความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและ ความรับผิดชอบ	ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ	K	A	R	U	N	C๑	C๒	C๓	
๕.๖ กิจกรรม " KFN GOT talent"	-	✓	-	-	-	✓	✓	✓	-	-	-	-	✓	✓
๕.๗ กิจกรรม เบิกฟ้าวันใหม่ จากดวงใจสโมสรนักศึกษา	-	-	-	✓	-	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	✓
๕.๘ เด็กยุคใหม่ก้าวล้ำด้าน เทคโนโลยี	-	✓	-	-	✓	-	-	-	✓	-	-	✓	-	-
๕.๙ กิจกรรม การเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับกองทุนเงินให้กู้ยืม เพื่อการศึกษา	-	✓	-	-	-	-	-	-	✓	-	✓	-	-	-
๖. โครงการกีฬาสถาบันพยาบาล แห่งประเทศไทยครั้งที่ ๓๓	-	-	-	✓	-	-	✓	-	✓	-	-	-	✓	✓



**มาตรฐานผลการรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ (TQF) ๕ ด้าน**

- ๑. คุณธรรม จริยธรรม
- ๒. ความรู้
- ๓. ทักษะทางปัญญา
- ๔. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
- ๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

**คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะฯ (KARUN)**

K	Keeness	เชี่ยวชาญสุขภาพคนเมือง
A	Altruism	มีจิตสาธารณะ
R	Responsibility	มีความรับผิดชอบ
U	Ultimate goal	มุ่งเน้นความสำเร็จ
N	Nurture	มีความเอื้ออาทร

**อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (จิตสาธารณะ)**

**ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑**

- ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (C๑)**
- ๑. มีความคิดที่สร้างสรรค์และกรอบความคิดที่แปลกใหม่
  - ๒. มีวิธีและรู้จักแก้ปัญหาที่เหมาะสมกับสถานการณ์
  - ๓. ค้นหาและนำข้อมูลใหม่ๆ มาร่วมแสดงความคิดเห็นในไลน์กลุ่ม
  - ๔. นำเสนอความรู้หรือนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อกลุ่ม
  - ๕. มีความคิดอย่างมีเหตุและผล

- ทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี (C๒)**
- ๑. เลือกใช้ข้อมูลที่มีแหล่งอ้างอิงเชื่อถือได้
  - ๒. ข้อมูลที่นำมาใช้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน
  - ๓. รู้จักใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสม
  - ๔. มีเทคนิคและวิธีการสื่อสารกับผู้อื่นที่ดี
  - ๕. มีหลักการใช้ภาษาถูกต้องเหมาะสม

- ทักษะชีวิตและอาชีพ (C๓)**
- ๑. รู้จักปรับตัวเข้ากับสถานการณ์
  - ๒. มีความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
  - ๓. ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง
  - ๔. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
  - ๕. หมั่นหาความรู้รอบด้านอยู่เสมอ
  - ๖. สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่นได้