



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช



คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติการดำเนินการพัฒนาคณะฯ ภายใต้วิสัยทัศน์ คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำที่เชี่ยวชาญการดูแลสุขภาพคนเมืองภายในปี ๒๕๗๐ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ได้นำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มีการวิเคราะห์ SWOT จากความคิดเห็นของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การนำผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามาวิเคราะห์และประชุมปรึกษาเพื่อนำมาสรุปหาแนวทางในการพัฒนาคณะฯ โดยการปรับตัวชีวิตให้ตอบวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะฯ โดยคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งครอบคลุมทุกพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา

คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชีวิตในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนที่ได้วางไว้



(รองศาสตราจารย์บุญทิwa สุวิทย์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑
๑. ข้อมูลทั่วไป	๑
๒. ข้อมูลด้านบริหาร	๑
๓. ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	๑
๔. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	๓
๕. ค่านิยมขององค์กร (Core Values)	๔
๖. โครงสร้างองค์กร และการบริหารองค์กร	๔
๗. บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	๖
๘. งบประมาณดำเนินงานของคณะฯ	๘
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๙
ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๒
ผลการวิเคราะห์ SWOT	๑๔
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๘
การติดตามและประเมินผล	๑๙
ภาคผนวก	๕๖
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ	๕๗
- กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๙

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑	ข้อมูลแสดงบุคลากร ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ จำแนกตามสายงาน	๖
ตารางที่ ๒	ข้อมูลแสดงอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	๖
ตารางที่ ๓	ข้อมูลแสดงสถานภาพบุคลากรประเภทวิชาการ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	๗
ตารางที่ ๔	ข้อมูลแสดงคุณวุฒิการศึกษา และตำแหน่งวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	๗
ตารางที่ ๕	ข้อมูลแสดงจำนวนอาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	๗
ตารางที่ ๖	จำนวนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำแนกตามชั้นปี	๘

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ กำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนา กำลังคนด้านการพยาบาลของกรุงเทพมหานคร การบูรณาการผลงานวิจัยและการบริการวิชาการ ในการสร้างเสริม สุขภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนเมืองทุกช่วงวัย การสืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น และการบริหารจัดการ โดยมีรายละเอียดโดยสังเขปดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลด้านบริหาร ประวัติความเป็นมาของ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร จำนวนบุคลากร และ งบประมาณการดำเนินงาน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๔๗๒,๕๖๑,๖๒๐ บาท (สี่ร้อยเจ็ดสิบสองล้านห้าแสนหกหมื่นหนึ่งพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย หลักการในการจัดทำแผน วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน และยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผลการวิเคราะห์ SWOT และการติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๑ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑๓ กลยุทธ์ ๔๖ โครงการ/กิจกรรม ๑๕๒ ตัวชี้วัด



(รองศาสตราจารย์บุญทิศา สุวิทย์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ คณะพยาบาลศาสตร์ก่อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๑๓๑/๕ ถนนขาว
แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๒๔๑-๖๕๐๐-๙

Website: [http:// www.kcn.ac.th](http://www.kcn.ac.th)

๑.๒ เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

๑.๓ มีเขตพื้นที่จำนวน ๗ ไร่ ๗๓ ^๓/_๔ ตารางวา รวมพื้นที่ใช้สอยทั้งหมด ๓๒,๙๑๗.๖๕ ตารางเมตร
ประกอบด้วยอาคารเรียน หอพัก และโรงยิม ทั้งหมด ๔ อาคาร

๒. ข้อมูลด้านบริหาร

๒.๑ อธิการบดี รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์

๒.๒ คณบดี รองศาสตราจารย์บุญทิศา สุวิทย์

๒.๓ รองคณบดี

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญญาภา	มุกสิริทิพานัน	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
๒) อาจารย์จุฑารัตน์	อัครวงศ์ศิษฐ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี	เวชประสิทธิ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชจี	พงศธรวิบูลย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

๒.๔ ผู้ช่วยคณบดี

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัลยา	ตุพานิช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
๒) อาจารย์ยุพา	วงศ์รสไทร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา
๓) อาจารย์วาริรัตน์	จิตติถาวร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
๔) อาจารย์ดวงรัตน์	กวีนั้นพชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวารสาร
๕) อาจารย์ชนิภา	ยอยืนยง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

๓. ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์ก่อการุณย์

คณะพยาบาลศาสตร์ก่อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้พัฒนามาจากวิทยาลัยพยาบาลก่อการุณย์ ซึ่งเป็นนามที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๑๙ สร้างความปลาบปลื้มใจแก่ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า และนักศึกษาเป็นอย่างมาก คณะฯ ได้ถือกำเนิดมาจากการรวมโรงเรียนพยาบาล มีประวัติที่ยาวนาน ๒ แห่ง

แห่งที่ ๑ โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยวชิรพยาบาล แนวคิดเรื่องการก่อตั้งโรงเรียนพยาบาล มีมาตั้งแต่ก่อนปี พ.ศ. ๒๔๙๔ ได้รับการสนับสนุนจาก ฯพณฯ พลเอกมังกร พรหมโยธี คุณพระชาญ วิถีเวช (นายแพทย์แสง สุทธิพงศ์) พร้อมทั้งคณะเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลนครกรุงเทพ โดยมี นายแพทย์ประพนธ์ เสรีรัตน์ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ วชิรพยาบาล และนายแพทย์เสนอ ตันตพรเศรษฐี

ตำแหน่งนายแพทย์ศัลยกรรมกระดูก เป็นผู้ดำเนินการก่อตั้งและเสนอให้ใช้งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๔๙๕-๒๔๙๖ โดยใช้สถานที่ ณ วชิรพยาบาล เปิดรับสมัครนักเรียนพยาบาลรุ่นแรกเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๗

โรงเรียนพยาบาลนี้มีฐานะเป็นหน่วยการศึกษาพยาบาลของวชิรพยาบาล โดยมีสถานที่ทำการอยู่ชั้น ๒ ตึกวชิรานุสรณ์ (ตึกเหลือง) ภายในมีห้องทำงานของครู ห้องสมุด ห้องสาธิตการพยาบาล ห้องศึกษาค้นคว้า ห้องทดลองวิทยาศาสตร์ โดยใช้ห้องพระประวัติเป็นห้องเรียน ส่วนชั้นที่ ๓ ใช้เป็นห้องนอนของนักเรียนพยาบาล ตั้งแต่รุ่นที่ ๑-๔

หลักสูตรในระยะเริ่มแรกใช้หลักสูตรเช่นเดียวกับโรงเรียนพยาบาลแห่งอื่นๆ กำหนดเวลาเรียน ๓ ปี ๖ เดือน ต่อมา อาจารย์อภัยทิพย์ แดงสว่าง ซึ่งเป็นครูพยาบาลที่มีประสบการณ์จากศิริราชพยาบาล โดยท่านได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ไปศึกษาวิชาการพยาบาลทั่วไป และการบริหารโรงเรียนพยาบาลจากประเทศฟิลิปปินส์ และได้รับทุนจากมูลนิธิร็อกกี้ เฟลเลอร์ ไปศึกษาวิชาการบริหารโรงเรียนพยาบาลเพิ่มเติมจาก Western Research University และการพยาบาลสาธารณสุขจาก Teacher College ประเทศสหรัฐอเมริกา ทำให้ท่านอาจารย์อภัยทิพย์สามารถนำความรู้และประสบการณ์อันทรงคุณค่ามาวางรากฐานให้แก่การศึกษาพยาบาลของโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย วชิรพยาบาล และเป็นผู้จัดทำหลักสูตรเพิ่มเติมเนื้อหาทางการพยาบาลสาธารณสุข จึงเป็นหลักสูตรการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ใช้เวลาเรียน ๔ ปี ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ทันสมัยสอดคล้องกับแผนพัฒนาสาธารณสุขแห่งชาติ ต่อมาท่านอาจารย์อภัยทิพย์ตระหนักว่าโรงเรียนพยาบาลควรมีสถานที่เป็นสัดส่วน เพราะเป็นสถาบันการศึกษาของกุลสตรี สมควรมีหอพักที่มีคุณภาพ มีสนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนสันทนาการ โดยมีจุดประสงค์ผลิตพยาบาลเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาล จึงได้มีการดำเนินการจัดซื้อที่ดินโดยความร่วมมือระหว่างนายแพทย์ประพนธ์ เสรีรัตน์ อาจารย์อภัยทิพย์ แดงสว่าง และอาจารย์สมรวย สุขพิศาล ได้ตกลงเลือกที่ดินติดริมน้ำเจ้าพระยาซึ่งเป็นวังวัฒนาของหม่อมคลอง ไชยยันต์ (หม่อมหลวงคลอง สนิทวงศ์ เป็นหม่อมในพลเรือตรีหม่อมเจ้าถาวรมงคลวงศ์ ไชยยันต์) เนื้อที่จำนวน ๖ ไร่ ๒ งาน ๗๓ ^๓/_๔ ตารางวา เป็นจำนวนเงิน ๓,๔๗๓,๒๕๖ บาท ที่ดินนี้ได้รับโอนเพื่อสร้างโรงเรียนพยาบาลเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๔๙๙ ที่ดินดังกล่าวจึงเป็นที่ตั้งของสถาบันการศึกษาพยาบาล และหอพักนักศึกษาพยาบาลตราบนานนับทุกวันนี้ ต่อมาได้สร้างอาคารเฝ้าการณ์ยามที่มีคลองอ้อมล้อมระหว่างพื้นที่หลัก มีพื้นที่ ๑ งาน ๕๘ ตารางวา รวมพื้นที่ทั้งสิ้น ๗ ไร่ ๓๗ ^๓/_๔ ตารางวา

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๙๗ - ๒๕๑๓ หลักสูตรการศึกษารับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๓ โดยเรียน ๔ ปี จากเดิมโรงเรียนพยาบาลฯ เป็นหน่วยการศึกษาของโรงพยาบาลวชิระได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นแผนกพยาบาลและกองการศึกษาพยาบาล ซึ่งมี ๒ แผนกคือ แผนกธุรการและแผนกโรงเรียน ต่อมาในปีพ.ศ. ๒๕๑๔ ได้ปรับปรุงหลักสูตรเป็นหลักสูตรการพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์ รับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๕ สายสามัญเรียนระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน และเปลี่ยนชื่อจากโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย วชิรพยาบาล เป็นวิทยาลัยพยาบาลวชิรพยาบาล

แห่งที่ ๒ โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยโรงพยาบาลกลาง ก่อตั้งขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๑๑ นายชำนาญ ยุวบูรณ์ นายกเทศมนตรีเทศบาลนครกรุงเทพในเวลานั้น ได้อนุมัติให้สร้างตึกโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยโรงพยาบาลกลาง ในพื้นที่ด้านข้างและด้านหลังของโรงพยาบาลกลาง การก่อสร้างแล้วเสร็จเมื่อ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๒ และได้เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๓ รับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๓ โดยเรียนหลักสูตร ๔ ปี มีอาจารย์เจริญ ศรียาภัย เป็นอาจารย์ใหญ่ และนายแพทย์คัมภีร์

มัลลิกมาส เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๑๕ รับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๕ สายสามัญ เรียนระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน เช่นเดียวกับวิทยาลัยพยาบาลแห่งที่ ๑

ปีพ.ศ. ๒๕๑๙ คณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร มีความเห็นว่าวิทยาลัยทั้งสองแห่งดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเช่นเดียวกัน จึงได้รวมกิจการเข้าเป็นวิทยาลัยเดียวกันขึ้นตรงต่อสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร และได้ขอพระราชทานนามจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ซึ่งทรงพระราชทานนามว่า “วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์” การดำเนินงานของวิทยาลัยฯ มีการพัฒนามาเป็นลำดับเพื่อเป็นสถาบันอุดมศึกษาของกรุงเทพมหานครในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้ คู่คุณธรรม และเป็นสถาบันหลักในการประสานความร่วมมือด้านวิชาการและการพัฒนาบุคลากรด้านการพยาบาลของกรุงเทพมหานคร หลักสูตรที่เปิดสอนได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ปี พ.ศ. ๒๕๒๖ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้ปรับปรุงหลักสูตรเป็นประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี) โดยใช้เวลาในการศึกษา ๔ ปี

ปี พ.ศ. ๒๕๓๑ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้มีการดำเนินงานเพื่อเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๖ ตอนที่ ๑๒๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๒ และเปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้เปลี่ยนมาสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดลตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๑ ตอนพิเศษ ๔๔ ง ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๗

ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้มีฐานะเป็นส่วนงานหนึ่งของมหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร (นวมินทราชินราช) โดยเรียกชื่อว่า คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อมาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้ทรง-พระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนาม “มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร” เป็น “มหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช” ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักราชเลขาฯ ที่ รล ๐๐๒.๔/๙๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ (๖ ทศวรรษ, ๒๕๕๗: ๑๒๐-๑๒๓)

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์เปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

ปรัชญา (Philosophy) : การบรรเทาทุกข์แก่ผู้อื่นเป็นความสุขอย่างยิ่งของพวกเรา

ปณิธาน (Determination) : มุ่งผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision) : คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำที่เชี่ยวชาญการดูแลสุขภาพคนเมืองภายในปี ๒๕๗๐

พันธกิจ (Mission) : คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มีพันธกิจในการจัดการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนากำลังคนด้านการพยาบาลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะสากลและมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนาเครือข่ายกับสถาบันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อสร้างองค์ความรู้ บูรณาการผลงานวิจัยและการบริการวิชาการ ในการสร้างเสริมสุขภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนเมืองทุกช่วงวัย อย่างเป็นองค์รวม โดยคำนึงถึงพหุวัฒนธรรม รวมทั้งการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีไทย

ค่านิยมขององค์กร (Core Values)

บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ได้ร่วมกันสร้างค่านิยมขององค์กร โดยการนำคำที่มีความสอดคล้องกับชื่อสถาบัน คือ KARUN นำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาค่านิยมร่วม ได้แก่

K = Keenness (เชี่ยวชาญสุขภาพคนเมือง)

A = Altruism (มีจิตสาธารณะ)

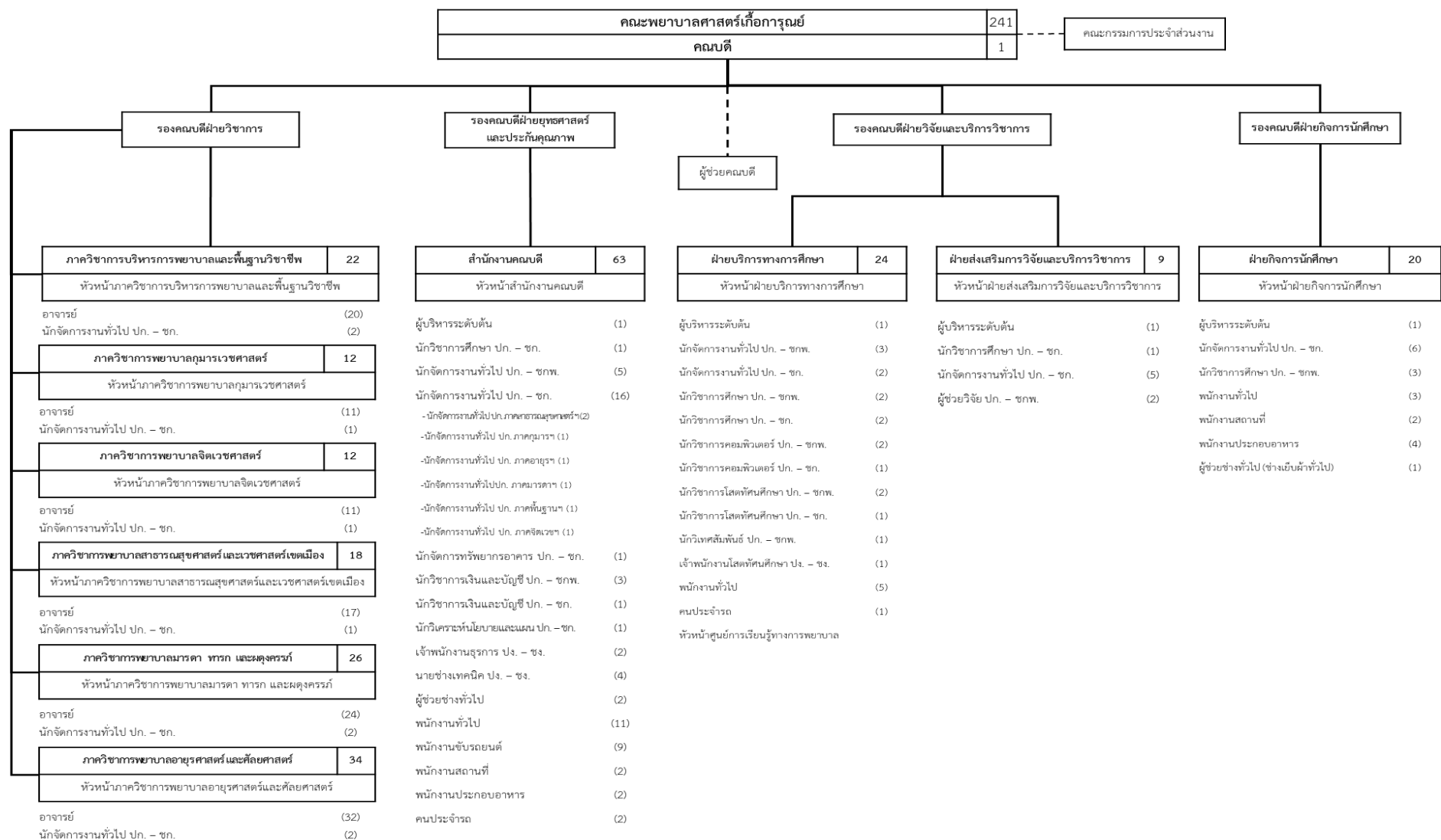
R = Responsibility (มีความรับผิดชอบ)

U = Ultimate goal (มุ่งเน้นความสำเร็จ)

N = Nurture (มีความเอื้ออาทร)

โครงสร้างองค์กร และการบริหารองค์กร

ผังแผนภูมิในหน้าต่อไป



บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มีอัตรากำลังทั้งหมด จำนวน ๒๔๑ อัตรา แบ่งเป็น อาจารย์ จำนวน ๑๑๖ อัตรา บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๙๗ อัตรา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๘ อัตรา รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ ข้อมูลแสดงบุคลากร ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ จำแนกตามสายงาน

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ข้อมูลบุคลากร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		อัตรากำลังเต็ม (คน)
	อัตราครอง (คน)	อัตราว่าง (คน)	
ประเภทผู้บริหาร			๑
พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	-	
ประเภทวิชาการ			๑๑๕
ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย	๑๐๐	๑๕	
ประเภทสนับสนุน			๙๗
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	๒	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย	๘๖	๙	
ประเภทลูกจ้างประจำ			๒๘
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	๒๘	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	
รวม	๒๑๗	๒๔	๒๔๑

ตารางที่ ๒ ข้อมูลแสดงอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

จำแนกตาม สำนักงานคณบดี ฝ่ายและภาควิชา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ฝ่าย/ภาควิชา	อัตราครอง (คน)	อัตราว่าง (คน)	อัตราเต็ม (คน)
ผู้บริหาร	๑	-	๑
สำนักงานคณบดี	๖๐	๓	๖๓
ฝ่ายบริการทางการศึกษา	๒๑	๓	๒๔
ฝ่ายกิจการนักศึกษา	๑๙	๑	๒๐
ฝ่ายส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ	๘	๑	๙
ภาควิชาการบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ	๑๙	๓	๒๒
ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	๑๒	๐	๑๒
ภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์	๙	๓	๑๒
ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์และเวชศาสตร์เขตเมือง	๑๕	๓	๑๘
ภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	๒๔	๒	๒๖
ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์	๒๙	๕	๓๔
รวม	๒๑๗	๒๔	๒๔๑

ตารางที่ ๓ ข้อมูลแสดงสถานภาพบุคลากรประเภทวิชาการ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกี่ยวกับการรณรงค์
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

สถานภาพบุคลากร ประเภทวิชาการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๗	คุณวุฒิการศึกษา (คน)			ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)		
		ตรี	โท	เอก	อาจารย์	ผศ.	รศ.
ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	๑๐๑	๒๖	๔๙	๒๖	๗๕	๒๔	๒
อัตราว่าง	๑๕	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๑๕	๒๖	๔๙	๒๖	๗๕	๒๔	๒

ตารางที่ ๔ ข้อมูลแสดงคุณวุฒิการศึกษา และตำแหน่งวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
เกี่ยวกับการรณรงค์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

บุคลากรประเภทวิชาการ	จำนวน (อัตราครอง) (คน)	คุณวุฒิการศึกษา (คน)			ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)		
		ตรี	โท	เอก	อาจารย์	ผศ.	รศ.
ผู้บริหาร	๑	-	-	๑	-	-	๑
การบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ	๑๗	๓	๘	๖	๑๕	๒	-
การพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์	๒๗	๕	๑๗	๕	๑๙	๘	-
การพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์ และเวชศาสตร์เขตเมือง	๑๔	๑	๘	๕	๑๐	๔	-
การพยาบาลจิตเวชศาสตร์	๙	๕	๓	๑	๗	๒	-
การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	๑๑	๔	๕	๒	๗	๔	-
การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	๒๒	๘	๘	๖	๑๗	๔	๑
รวม	๑๐๑	๒๖	๔๙	๒๖	๗๕	๒๔	๒

ตารางที่ ๕ ข้อมูลแสดงจำนวนอาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑

ภาควิชา	ปี ๒๕๖๘ (คน)	ปี ๒๕๖๙ (คน)	ปี ๒๕๗๐ (คน)	ปี ๒๕๗๑ (คน)
การบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ	๑	-	๑	๒
การพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์	๑	-	๒	-
การพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์และเวชศาสตร์เขตเมือง	๑	-	-	-
การพยาบาลจิตเวชศาสตร์	-	-	-	-
การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	๑	-	-	-
การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	-	๑	-	-
รวม	๔	๑	๓	๒
๑๐				

นักศึกษาพยาบาล

รับนักศึกษาพยาบาลทั้งหญิงและชาย รวมทั้ง ๔ ชั้นปี จำนวน ๙๓๘ คน (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ จำนวนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำแนกตามชั้นปี

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	จำนวนนักศึกษา (คน) (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑	๒๓๗ (ชาย ๑๖ คน หญิง ๒๒๑ คน)
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒	๒๓๓ (ชาย ๑๓ คน หญิง ๒๒๐ คน)
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๓	๒๔๒ (ชาย ๑๘ คน หญิง ๒๒๔ คน)
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔	๒๒๖ (ชาย ๑๗ คน หญิง ๒๐๙ คน)
รวม	๙๓๘ คน

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวนนักศึกษา (คน) (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)
นักศึกษา รุ่นที่ ๒	๔ (ชาย ๑ คน หญิง ๓ คน)
นักศึกษา รุ่นที่ ๓	๗ (ชาย ๒ คน หญิง ๕ คน)
นักศึกษา รุ่นที่ ๔	๕ (ชาย - คน หญิง ๕ คน)
นักศึกษา รุ่นที่ ๕	๕ (ชาย ๒ คน หญิง ๓ คน)
นักศึกษา รุ่นที่ ๖	๔ (ชาย ๐ คน หญิง ๔ คน)
รวม	๒๕ คน

งบประมาณดำเนินงานของคณะฯ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คณะฯ ได้รับงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินการต่าง ๆ โดยจำแนกเป็น งบประมาณจากกรุงเทพมหานคร ๓๕๐,๕๐๕,๗๐๐ บาท เงินอุดหนุนรัฐบาล ๓๖,๘๓๓,๐๐๐ บาท เงินรายได้ที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๗๓,๑๒๒,๙๒๐ บาท เงินกองทุนมหาวิทยาลัย จำนวน ๒,๑๐๐,๐๐๐ และกองทุนเงินสะสม จำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๗๒,๕๖๑,๖๒๐ บาท (สี่ร้อยเจ็ดสิบสองล้านห้าแสนหกหมื่นหนึ่งพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ส่วนที่ ๒

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมาย และวิธีการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะฯ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่สามารถตอบสนองการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะฯ ซึ่งประกอบไปด้วยการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การสืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น และการบริหารจัดการ นำไปสู่การเป็นคณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำที่เชี่ยวชาญการดูแลสุขภาพคนเมืองอย่างยั่งยืน ซึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ฉบับนี้ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ตรงตามบทบาทและภารกิจหลักของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบัน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการดำเนินงาน และสามารถตอบสนองภารกิจของสถาบัน

๑. หลักการในการจัดทำแผนปฏิบัติการ

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ได้กำหนดหลักการสำคัญ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการฯ จะต้องตอบสนองและสอดคล้องกับแผนฯ ต่าง ๆ ดังนี้

๑. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๒. แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑)
๓. การวิเคราะห์ SWOT โดยใช้เครื่องมือ ๗S ในการวิเคราะห์ SW และ ใช้ TEMPLES และ ๕ Forces ในการวิเคราะห์ OT และการระดมสมองของผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน
๔. ผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๕. ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

แผนปฏิบัติการฯ จะเป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานทั้งในลักษณะงานประจำ และการปฏิบัติการเชิงรุก แล้วยังใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการขออนุมัติและจัดสรรงบประมาณในปีต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

๑. เพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามเป้าหมาย สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ของคณะฯ ณ เวลาปัจจุบันที่ควรเป็น และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
๒. เพื่อเป็นกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน
๓. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานไว้ล่วงหน้า
๔. เพื่อลดความซ้ำซ้อน และจัดความสำคัญในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกัน
๕. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลความสำเร็จการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน
๖. เพื่อเป็นการวางแผนและติดตามการใช้งบประมาณตามที่ได้รับการจัดสรรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการฯ นี้ ใช้กำกับการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้ปฏิบัติสอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สามารถคาดการณ์การปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานได้ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๑๑ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑๓ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร และการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง (SI๑) (Curriculum & Students)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง (SO๑)

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต/มหาดบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๒ บัณฑิตดีวิถีเมือง (SO๒)

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีลักษณะ KARUN

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์เครือข่ายความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางการแพทย์และการผดุงครรภ์ด้านการดูแลสุขภาพคนเมือง (SI๒) (Kuakarun Excellent Network Center)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์แก่สังคมเมือง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในด้านการวิจัยและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนาระบบบริการวิชาการที่ตอบสนองปัญหาชุมชนเมืองที่สร้างรายได้และชื่อเสียง

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๑ เปิดหลักสูตรอบรมที่ตอบสนองความต้องการและปัญหาของสังคม/ชุมชนเมือง

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ พัฒนาชุมชนต้นแบบรอบรั้วมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๓ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างชื่อเสียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย และปลอดภัย (SI๓) (Educational Technology)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการศึกษา พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ การพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๒ พัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานที่ได้มาตรฐานด้วยเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๑ การพัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานที่ได้มาตรฐานด้วยเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารจัดการไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (SI๔) (Enhance High Performance Organization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (KFN iOS)

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ สนับสนุนการบริหารระบบงานและกระบวนการทำงานรองรับทุกพันธกิจตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ พัฒนาระบบการบริการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้คนเก่งดีมีสุข

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๓ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของคณะสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) /AUN-QA

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๔ พัฒนาอาคาร สถานที่ที่ได้มาตรฐานรองรับการดำเนินงานของคณะฯ

กลยุทธ์ที่ ๔.๔.๑ การเพิ่มและปรับพื้นที่ให้เป็นไปตามแผนคณะฯและแผนแม่บทของมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๕ ศิษย์เก่ามีความผูกพันและมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาคณะฯ

กลยุทธ์ที่ ๔.๕.๑ ศิษย์เก่าสัมพันธ์

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีภารกิจหลักด้านการเรียนการสอนการวิจัยการบริการทางวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และปัจจัยแวดล้อมปัจจุบันโดยคาดหวังการพัฒนาประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินงานมากที่สุด ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีดังกล่าวนี้ ได้กรอบแนวคิดมาจากแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) การประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลจากการประชุมสัมมนา และข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินภายนอก มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกคณะฯ (SWOT) และใช้เครื่องมือ ๗S ในการวิเคราะห์ SW และ ใช้ TEMPLES และ ๕ Forces ในการวิเคราะห์ OT

ความหมายของ SWOT ๗S TEMPLES และ ๕ Forces

จุดแข็ง (Strengths): จุดเด่นหรือจุดแข็ง (ข้อได้เปรียบ) เป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านการเงิน งบประมาณ ด้านทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

จุดอ่อน (Weaknesses): (ข้อเสียเปรียบ) เป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่าง ๆ ขององค์กร เช่น การเงินหรืองบประมาณไม่เพียงพอ บุคลากรไม่มีประสิทธิภาพ ผู้บริหารขาดทักษะในการเป็นผู้นำ และการบริหาร สภาพแวดล้อมในองค์กรไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน นโยบายขององค์กรไม่ชัดเจน เป็นต้น

โอกาส (Opportunities): เกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นผลจากสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินการขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องแสวงหาโอกาสอยู่เสมอโดยการวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลง เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง การแข่งขัน เทคโนโลยีสมัยใหม่และแนวคิดทัศนคติของประชากรปัจจุบัน ตลอดจนความต้องการของสังคม อยู่เสมอ

อุปสรรค (Threats): เกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลเสียต่อองค์กร เช่น เศรษฐกิจ ความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนแปลง การแข่งขันสูง เป็นต้น

๗S

Staff : การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรซึ่งรวมไปถึง การคัดเลือก การสรรหา การฝึกอบรม การสร้างแรงจูงใจ การให้รางวัล

Strategy : การวางแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยกลยุทธ์ที่ดีจะสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันให้กับองค์กร

Skill : สมรรถนะของบุคลากรที่องค์กรต้องการเพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยสมรรถนะดังกล่าวจะต้องมีตามมาตรฐานที่องค์กรคาดหวังไว้

System : กระบวนการดำเนินการในองค์กร ซึ่งรวมไปถึง กิจกรรมการดำเนินงาน และการตัดสินใจ ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงในองค์กร ระบบจะเป็นสิ่งแรกที่ถูกพิจารณา

Structure : โครงสร้างองค์กรซึ่งแสดงถึงระบบการจัดการ การสื่อสารประสานงาน อำนาจตามลำดับชั้น และความรับผิดชอบ และการจัดสรรงานของแต่ละบุคคล โดยโครงสร้างที่ดีจะสามารถตอบสนองเป้าหมายขององค์กรได้

Shared Value : คุณค่าที่องค์กรมีร่วมกันในที่นี้หมายถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร โดยพนักงานต้องปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

Style : รูปแบบภาวะผู้นำ การบริหารจัดการภายในองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในภาพรวมขององค์กร

TEMPLES

Technology : การพัฒนาและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยี ซึ่งมีผลต่อองค์กร

Economic : เป็นปัจจัยที่พิจารณาถึงประสิทธิภาพทางเศรษฐกิจ ความมั่งคั่ง เช่น สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ค่าครองชีพ ภาวะเงินเฟ้อ อัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น

Markets : คู่แข่งในตลาดที่จะเข้ามาแย่งส่วนแบ่งการตลาดขององค์กร ความสามารถในการทำกำไร จุดเด่นของสินค้าที่องค์กรมี

Political : ปัจจัยนี้รวมถึง นโยบายภาครัฐ เสถียรภาพทางการเมือง การแทรกแซงทางเศรษฐกิจของภาครัฐ และองค์กรต้องปรับเปลี่ยนทิศทางและนโยบายให้สอดคล้องเพื่อตอบสนอง กฎหมายปัจจุบันและที่คาดการณ์ในอนาคต

Legal : กฎระเบียบต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการขององค์กร

Environment : การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม องค์กรต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

Social : สังคมชุมชน ลักษณะของประชากร แนวโน้มประชากร วัฒนธรรม ซึ่งมีผลโดยตรงต่อองค์กรทำให้องค์กรต้องให้ความสนใจเพื่อเข้าใจถึงความต้องการของลูกค้า

๕ FORCES

Industry Rivalry : คู่แข่งในอุตสาหกรรมมีความรุนแรงมากน้อยแค่ไหน คู่แข่งมีจำนวนมากน้อยเพียงใด ตลาดที่มีการแข่งขันสูง ในสินค้าชนิดเดียวกัน จะส่งผลต่ออำนาจในอุตสาหกรรมและทำให้องค์กรต้องมีการสร้างจุดเด่นของสินค้าใหม่

Threat of New Entrants : การเข้ามาของผู้ประกอบการรายใหม่มีความง่ายมากน้อยเพียงใด ถ้าปัจจัยในการเข้ามาแย่งส่วนแบ่งทางการตลาดมีความยาก ข้อนี้อาจลดลง ถ้าเข้ามาง่าย ข้อนี้อาจมีความสำคัญ องค์กรต้องวิเคราะห์ อุปสรรคในการเข้าตลาด และ ใช้มาตรการเชิงรุก เพื่อรักษาตำแหน่งในตลาด

Bargaining Power of Customers : อำนาจต่อรองของลูกค้า

Bargaining Power of Suppliers : อำนาจต่อรองของคู่ค้า

Threat of Substitute Products or Services : ภัยคุกคามสินค้าทดแทน การสร้างความแตกต่างจะช่วยลดภัยคุกคามได้ เช่น การสร้างแบรนด์ที่เป็นเอกลักษณ์ เป็นต้น

ผลการวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง (Strength)

๑. เป็นคณะพยาบาลที่มีหลักสูตรได้มาตรฐานและได้รับการรับรอง ๕ ปี
๒. อาจารย์ในคณะฯ มีความสัมพันธ์ที่ดี กับแหล่งฝึก
๓. อาจารย์มีความพร้อมในการจัดโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อสุขภาพคนเมืองตามความต้องการกรุงเทพมหานคร และเป็นที่ยินยอมของลูกค้า (เช่น ENP, CC , เวชปฏิบัติผู้สูงอายุ เป็นต้น) ตอบสนองกรุงเทพมหานคร และนโยบายชาติ
๔. ผลิตบัณฑิตพยาบาลได้จำนวนมากเป็นอันดับ๑ ใน ๕ ของประเทศ
๕. เป็นสถาบันที่เป็นที่นิยม มีนักเรียนสมัครเข้าเรียนเป็นอันดับต้น ๆ เพิ่มสูงขึ้นต่อปี

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ผลงานวิจัย บทความวิชาการ และตำราต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดโดยเฉพาะในระดับชาติ + นานาชาติ
๒. ขนาดห้องเรียนไม่สอดคล้อง/รองรับกับจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น
๓. เทคโนโลยีทางการศึกษา (Simulation) สื่อประกอบการสอน และศูนย์การเรียนรู้ (Learning Resources Center) ยังมีอุปกรณ์ที่ทันสมัยไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน
๔. มีจำนวนอาจารย์ที่มีอายุน้อยกว่า ๕ ปี ร้อยละ ๒๘.๔๓

โอกาส (Opportunities)

๑. แหล่งฝึกมีคุณภาพที่เหมาะสมกับการเรียนการสอน สอดคล้องกับการดูแลสุขภาพะคนเมือง
๒. นักเรียนให้ความสนใจเข้ามาศึกษาในคณะฯ เนื่องจากได้รับทุนจากกรุงเทพมหานคร จบแล้วทำงานในสังกัดของกทม.
๓. สังคมไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย และให้ความสำคัญกับสภาวะสุขภาพในเขตเมือง เป็นโอกาสในการจัดบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทสังคม
๔. ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพสุขภาพ เป็นโอกาสในการรับนักศึกษาเพิ่มขึ้น และรับนักศึกษาที่คุณสมบัติหลากหลายมากยิ่งขึ้น
๕. มีสัมพันธ์ภาพที่ดีกับสถาบันเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในประเทศและต่างประเทศ
๖. มีสมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะฯ ด้านงบประมาณ ทรัพยากรการเรียนรู้ ทุนการศึกษาบริการวิชาการ
๗. เครือข่ายชุมชนรอบมหาวิทยาลัย (๘ ชุมชน) เป็นโอกาสในการฝึกปฏิบัติ ทำงานวิจัย บริการวิชาการ และพัฒนาชุมชนต้นแบบ

ภาวะคุกคาม (Threats)

๑. มีสถาบันทางการพยาบาลเกิดขึ้นจำนวนมาก คู่แข่งเพิ่มขึ้น ทำให้อาจารย์พยาบาลขาดแคลน ส่งผลต่อการเปิดหลักสูตรและการะงาน
๒. ระบบสารสนเทศ มีหลายๆ Platform ไม่เชื่อมโยงกัน
๓. ค่าสาธารณูปโภคสูงขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายของคณะฯ เพิ่มขึ้น
๔. โรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร สูญเสียพยาบาลออกจากระบบ
๕. ปัญหาเด็กเกิดน้อยลงทำให้นักเรียนเข้าสู่ระบบอุดมศึกษาลดลง
๖. การเมืองยังมีความผันผวนส่งผลต่อนโยบาย และงบประมาณ ในการบริหารจัดการของคณะฯ

๗. ผู้ใช้บริการเรียกร้องสิทธิผู้ป่วยมากขึ้น ทำให้นักศึกษามีโอกาสในการฝึกปฏิบัติกับผู้ป่วยได้น้อยลง
ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ระดับหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต

๑. Criterion ๑. Expected Learning Outcomes

จุดเด่น

- ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน

จุดที่ควรพัฒนา

- หลักสูตรควรมีการตรวจสอบการสื่อสารผลลัพธ์การเรียนรู้ ว่าทั่วถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มหรือไม่ พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจให้ตรงกัน

๒. Criterion ๕. Academic Staff

จุดเด่น

- มีกระบวนการบริหารอัตรากำลังอาจารย์ให้เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินการหลักสูตร รวมถึงการรับอาจารย์ผู้ช่วย และการวางแผนสืบทอดตำแหน่งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- มีการกำหนดสัดส่วนภาระงานแต่ละด้านให้สัมพันธ์กับประสิทธิภาพ คุณวุฒิ และตำแหน่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนับภาระงานพัฒนาโครงร่างวิจัย สำหรับอาจารย์ผู้ช่วยที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาโท
- มีการกำหนดงบประมาณเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง โดยเฉพาะอาจารย์ชุดเตรียมความพร้อมเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร

จุดที่ควรพัฒนา

- ควรมีการสำรวจความต้องการการอบรมของอาจารย์และจัดอบรมตามความต้องการส่วนใหญ่

๓. Criterion ๖. Student Support Services

จุดเด่น

- บุคลากรประเภทสนับสนุนมีสมรรถนะที่ชัดเจนตามตำแหน่งและระดับ

จุดที่ควรพัฒนา

- หลักสูตรควรมีการวางแผนอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่ดูแลห้องฝึกปฏิบัติการพยาบาล เพื่อสร้างความมั่นใจว่าภารกิจในส่วนนี้จะมีความต่อเนื่อง

๔. Criterion ๗. Facilities and Infrastructure

จุดเด่น

- มีการกำหนดสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน และมีระบบการประเมินสมรรถนะ ปีละ ๒ ครั้ง และนำไปพัฒนาปรับปรุง
- บุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะและผูกพันกับองค์กร

จุดที่ควรพัฒนา

- ควรมีการกำหนดสมรรถนะ ครอบคลุม functional competency ที่จำเป็นต้องใช้ในการทำงาน การบริการนักศึกษาของบุคลากรสายสนับสนุน

๕. Criterion ๘. Output and Outcomes

จุดเด่น

- มีการจัดเก็บและกำกับติดตามข้อมูลผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์โดยฝ่ายส่งเสริมงานวิจัยและบริการวิชาการ

- มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและมีการเทียบเคียงระดับความพึงพอใจกับสถาบันอื่น

จุดที่ควรพัฒนา

- ควรมีการนำข้อมูลที่ได้จากการเทียบเคียงมาวิเคราะห์และวางแผนเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ให้ดียิ่งขึ้น
- ควรแยกการรายงานผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติเพื่อวางแผนในการพัฒนาให้ได้งานวิจัยระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น
- ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงานของหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุผลลัพธ์ที่คาดหวังของนักศึกษา และระดับของตัวชี้วัดที่รับได้
- ควรมีการประเมินระดับความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่นด้วย พร้อมทั้งเปรียบเทียบคู่เทียบเพื่อการพัฒนา

ระดับหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษา

จุดที่ควรพัฒนา

- การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเป็นที่รู้จักและสร้างความสนใจแก่ผู้สมัครให้มากยิ่งขึ้น มีการประเมินกระบวนการและผลการดำเนินการรวมทั้งการนำผลการประเมินที่ได้ไปวางแผนในการพัฒนาต่อไปอย่างเป็นระบบ
- การพัฒนาแผนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะ

ข้อเสนอแนะ

- การประชาสัมพันธ์ต้องเปิดกว้างในเชิงกระบวนการมากกว่ามุ่งเน้นผู้ปฏิบัติการในเขตกรม. และ ปริมาณ เช่น การส่งหนังสือหรือเอกสารประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรส่วนท้องถิ่น
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ที่เน้นจุดเด่นของหลักสูตร การสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้สนใจเข้าถึงมากขึ้น
- กำหนดระดับสมรรถนะรายชั้นปีตามความคาดหวังของหลักสูตร เพื่อจัดทำแผน จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกัน และประเมินสมรรถนะได้เป็นรายบุคคล
- สร้างระบบกลไกการติดตามนักศึกษาและ แผนป้องกันความเสี่ยงเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ นักศึกษา พบปัญหาเกี่ยวกับ การจัด ทำวิทยานิพนธ์

๒. องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์

จุดที่ควรพัฒนา

- แผนการบริหารและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- ผลงานวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

ข้อเสนอแนะ

- จัดระบบบริหารภาระงานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรโดยกำหนดภารกิจหลักของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแต่ละท่านที่ชัดเจน
- พัฒนาแผนพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่สอดคล้องกับภารกิจหลักที่ได้รับมอบหมาย และเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร มีผลงานวิชาการตรงสาขาที่โดดเด่นเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศาสตร์การพยาบาลสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุสังคมเมือง

๓. องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

จุดที่ควรพัฒนา

- การประเมินผลลัพธ์ของการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยตามความก้าวหน้าของศาสตร์
- การบริหารความเสี่ยงในการจัดการเรียนการสอน
- การพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการของนักศึกษา
- การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้รายบุคคล

ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาการประเมินผลลัพธ์การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยอย่างเป็นระบบ
- จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงในการจัดการเรียนการสอนเพื่อรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ
- จัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการพัฒนาความสามารถในการเขียนงานวิชาการ
- สร้างกระบวนการให้นักศึกษาพัฒนาวิทยานิพนธ์ตั้งแต่เริ่มเข้าศึกษาโดยมีการวางแผนการดำเนินงานและกำหนดเวลาที่ชัดเจนเพื่อให้ นักศึกษาสามารถทำวิทยานิพนธ์ให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
- วิเคราะห์ผลการเรียนรู้รายบุคคลทุกรายวิชา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษารายบุคคล

ข้อเสนอแนะภาพรวม

๑. ควรพัฒนาระบบและกลไกให้สอดคล้องนิยามของ สกอ. โดยระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานและผลลัพธ์ที่ต้องการ มุ่งองค์ประกอบของระบบ คือ ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต และข้อมูลป้อนกลับที่เชื่อมโยงสัมพันธ์กัน และมีการระบุ กลไก หรือหน่วยงาน/กลุ่มบุคคลที่เป็นผู้ขับเคลื่อนระบบให้ชัดเจน

๒. ควรกำหนดผลลัพธ์ซึ่งแสดงคุณภาพจากกระบวนการที่ต้องการ เพื่อเป็นเป้าหมายในการออกแบบการดำเนินการให้ได้ผลลัพธ์ตามกำหนด

๓. ควรพัฒนาการประเมินและพัฒนากระบวนการตามผลประเมินอย่างเป็นระบบ และใช้เป็นแนวทางดำเนินการในทุกกระบวนการหลักของหลักสูตร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔. การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ควรศึกษาความหมายของเกณฑ์คุณภาพคำอธิบายตัวบ่งชี้ให้ชัดเจนและรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม กระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงถึงคุณภาพของการจัดการศึกษา

ระดับคณะฯ

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่พบการบูรณาการให้การดำเนินการด้านต่าง ๆ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงไปสู่เป้าประสงค์ในการผลิตพยาบาลเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลของกรุงเทพมหานคร
- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ไม่เป็นภาพใหญ่เดียวกับระหว่างความต้องการในด้านการผลิตบัณฑิตตอบสนองความต้องการของ กทม. การได้รับการรับรองในระดับสูงสุดจากสภาวิชาชีพ การสร้างการวิจัยมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมืองดีพิมพ์ในระดับนานาชาติ และการ Reskill/Upskill ของบุคลากรของกรุงเทพมหานคร
- ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการบางตัวยังเป็น leading indicator และอาจยังไม่สะท้อนความสำเร็จในระดับองค์กร และบริบทเชิงกลยุทธ์โดยตรง

- แผนอัตรากำลังและขีดความสามารถไม่เป็นภาพใหญ่ที่รวมความต้องการในด้านการผลิตบัณฑิตตอบสนองความต้องการของ กทม. การได้รับการรับรองในระดับสูงสุดจากสภาวิชาชีพ การสร้างการวิจัยมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมืองดีพิมพ์ในระดับนานาชาติ และการReskill/Upskill บุคลากรของกรุงเทพมหานคร

- ไม่ปรากฏผลลัพธ์สำคัญในหลายด้านที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร

ข้อเสนอแนะ

- การแสดงผลลัพธ์ที่ครอบคลุมอย่างชัดเจนและตรง ประเด็นอาจช่วยให้สามารถประเมินและปรับปรุงผลการดำเนินการ โดยอาศัยวงจร PDCA ได้ ซึ่งจะทำให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และการแสดงผลลัพธ์ที่ดีสะท้อนถึงการมุ่งเน้น การดำเนินงานของคณะเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจที่ตั้งไว้

- เพื่อให้การจัดการผลการดำเนินการโดยรวมประสบความสำเร็จ คณะฯ ต้องมีวิธีการที่มีขั้นตอนที่แน่ชัด มีกรอบเวลาที่แน่นอน สามารถนำไปทำซ้ำได้ มีการใช้ข้อมูลและสารสนเทศในการดำเนินการ มีเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อให้สามารถประเมินปรับปรุง มีนวัตกรรมและแบ่งปันความรู้จนทำให้แนวทางที่ดำเนินการมีระดับพัฒนาการที่สมบูรณ์มากขึ้น รวมทั้งต้องมีการนำแนวทางนั้นไปปฏิบัติอย่างสอดคล้องกันเพื่อให้ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินการของคณะได้ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑๓ กลยุทธ์ โดยมี โครงการเชิงกลยุทธ์ ๒๒ โครงการ และโครงการประจำ ๒๔ โครงการ ดังตารางด้านล่างซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์กำหนดขึ้นสำหรับการประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๑๕๒ ตัวชี้วัด โดยครอบคลุมพันธกิจของคณะฯ ได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ การบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์	Strategic Project		Routine Project		รวม	
	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง	๙	๒๓	๑๓	๔๗	๒๒	๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์เครือข่ายความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางพยาบาลและการผดุงครรภ์ด้านการดูแลสุขภาพคนเมือง	๕	๑๘	๓	๑๑	๘	๒๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัยและปลอดภัย	๓	๘	-	-	๓	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารจัดการไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงขึ้น	๕	๒๕	๘	๒๐	๑๓	๔๕
รวม	๒๒	๗๔	๒๔	๗๘	๔๖	๑๕๒

การติดตามและประเมินผล

คณะพยาบาลศาสตร์ถือการุณย์ได้กำหนดให้มีระบบและกลไกในการควบคุม กำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผน ดังนี้

๑. มีการติดตามผลการดำเนินงาน โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ
๒. การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ และรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส ต่อมหาวิทยาลัยยวมนรินทรธิดราช เพื่อทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ
๓. มีการประเมินผล จากการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือในการวัดผลการดำเนินงานที่ชัดเจน ครอบคลุมทั้งเชิงคุณภาพ ปริมาณ เวลา และความพึงพอใจ มีการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และประเมินผล ข้อมูล เพื่อประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนฯ ผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไป

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการรณรงค์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

วิสัยทัศน์ คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำที่เชี่ยวชาญการดูแลสุขภาพคนเมืองภายในปี ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาพยาบาลที่มุ่งพัฒนาบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพคนเมือง (SI๑) (Curriculum & Students)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตร พัฒนาผู้เรียน																
๑. โครงการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๒ (Strategic Project) (โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์)	๑. ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตามวงรอบ	รายงานข้อมูลเพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ๒๕๗๒ เสร็จสมบูรณ์	←												๑๖,๑๕๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผช.ฝ่ายวิชาการ - คกก.พัฒนาหลักสูตร ป ตรี
๒. โครงการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การพยาบาลผู้ใหญ่ฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๑ (Strategic Project) (โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์)	๒. ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตทุกหลักสูตรได้รับการพัฒนาตามวงรอบ	ร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาผู้ใหญ่ฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๑	←												๒๙,๘๕๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผช.บัณฑิตศึกษา - คกก.พัฒนาหลักสูตร ป โท สาขาผู้ใหญ่

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๓. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การพยาบาลเวชฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๒ (Strategic Project) (โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์)	๓. ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตทุกหลักสูตรได้รับการพัฒนาดมวงรอบ	รวบรวมข้อมูลเพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาเวชฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๒	←												๑๘,๓๕๐ เงินรายได้	- คกก.พัฒนาหลักสูตร ป โทสาขาเวชฯ
๔. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การพยาบาลผดุงครรภ์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๒ (Strategic Project) (โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์)	๔. ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตทุกหลักสูตรได้รับการพัฒนาดมวงรอบ	รวบรวมข้อมูลเพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาผดุงครรภ์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๒	←												๑๘,๓๕๐ เงินรายได้	- คกก.พัฒนาหลักสูตร ป โทสาขาผดุงฯ
๕. โครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Strategic Project) (โครงการพัฒนาบุคลากรและระบบงาน)	๕. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ระดับ ป ตรี และ ป โท สามารถระบุแนวทางการบริหารหลักสูตรที่ได้จากการศึกษาดูงาน นำมาใช้ในการบริหารหลักสูตรของคณะฯ	๑ แนวทาง	*		↔ ๑๖-๒๔		***								๑๑๒,๖๐๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	๖. คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพคณะฯ สามารถ ระบุแนวทางการดำเนินการ คุณภาพคณะฯ ได้จาก การศึกษาดูงาน นำมาใช้ ในการบริหารคณะฯ	๑ แนวทาง														
๖. โครงการ แข่งขัน วิชาการ Academic festival (Strategic Project) (โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้นักศึกษาพยาบาล)	๗. นักศึกษาทุกชั้นปีได้ เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ ๙๐	←							**					๗๐,๐๐๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการ - คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร - รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
	๘. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	≥๓.๕๑								๒๓- ๒๕						
	๙. จำนวนทีมผู้เข้า แข่งขันตอบปัญหา วิชาชีพ	≥ ๑๐ ทีม														
	๑๐. จำนวนชิ้นงานสรุป เนื้อหาการเรียนรู้ รายวิชาทางการ พยาบาล	≥ ๒๐ ชิ้น														
	๑๑. จำนวนทีมผู้แข่งขัน ทักษะ วิชาชีพ	≥ ๑๐ ทีม														
	๑๒. จำนวนทีมผู้เข้า แข่งขันกิจกรรมเสริม วิชาชีพ	≥ ๕ ทีม														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘			ก.ย. ๖๘
๗. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น ๑ (Strategic Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาพยาบาล)	๑๓. ร้อยละของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมโครงการตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	*			** ←→ ระยะ ที่ ๒		** ←→ ระยะ ที่ ๓ ๓-๑๖		***					๖๗๙,๖๓๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	- ภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการ ผดุงครรภ์
	๑๔. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีคะแนน post test เพิ่มขึ้น ในแต่ละรายวิชา	ร้อยละ ๘๐														
	๑๕. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถสอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น ๑ ได้ในรอบปีแรก	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐														
๘. โครงการสัมมนาเครือข่ายเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนทางการพยาบาล (Routine Project) (โครงการประสานความร่วมมือเครือข่าย)	๑๖. ความต้องการจำเป็นเกี่ยวกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของผู้ใช้บัณฑิต	ครอบคลุม ๔ ด้าน ตามเกณฑ์ของ สปอว.						*			** ↔ ๗,๘		***		๕๓๐,๖๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	- รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	๑๗. ความต้องการหลักสูตร non-degree ของเครือข่าย	จำนวนหลักสูตร														
	๑๘. แนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนรู้	อย่างน้อย ๑ แนวทาง														
	๑๙.จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ	≥ ๓ หน่วยงาน ครอบคลุมระดับ ปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ														
	๒๐. จำนวนคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตที่เครือข่ายบอกได้ตรงตามหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุงพุทธศักราช ๒๕๖๔)	≥ ๕ ลักษณะ														
	๒๑. จำนวนแนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนที่คณะฯ ได้รับจากเครือข่าย	≥ ๑ แนวทาง														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๙. โครงการสุขภาพคน เมืองดีด้วยภูมิปัญญาไทย (Routine Project) (โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้นักศึกษาพยาบาล)	๒๒. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	≥ ๒๐๐ คน	*	** ↔		***									๗๑,๐๐๐ เงินรายได้	- ภาควิชาการ พยาบาลกุมาร เวชศาสตร์
	๒๓. คะแนนการ ประเมินตนเองของ ประชาชนที่เข้าร่วม โครงการได้รับความรู้ เกี่ยวกับการใช้ภูมิปัญญา ไทยในการดูแลสุขภาพ	≥ ๓.๕๑		๒๖												
	๒๔. คะแนนการ ประเมินตนเองของ นักศึกษาได้ปฏิบัติการบูร ณาการการเรียนการสอน กับการบริการวิชาการแก่ สังคมและการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ใน รายวิชาที่เกี่ยวข้อง	≥ ๓.๕๑														
๑๐. โครงการก้าวสู่ ครอบครัววิถีใหม่ในสังคม เมืองกับ NMU (Routine Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาพยาบาล)	๒๕. จำนวนประชาชน ผู้เข้าร่วมโครงการ	๒๐๐ คน					*			** ↔		***			๑๐๕,๓๕๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	- ภาควิชาการ พยาบาลมารดา ทารก และการ ผดุงครรภ์
	๒๖. ค่าคะแนนความรู้ ความเข้าใจของประชาชน เกี่ยวกับการดูแลตนเอง	≥ ๓.๕๑														
	๒๗. ค่าเฉลี่ยคะแนน ความรู้ความเข้าใจทักษะ ของนักศึกษาเกี่ยวกับการ	≥ ๓.๕๑														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	บูรณาการความรู้จาก ทฤษฎีสู่การบูรณาการ วิชาการ															
๑๑. โครงการเพิ่มพูน ทักษะการปฏิบัติการทาง วิชาชีพสำหรับนักศึกษา (Routine Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาพยาบาล)	๒๘. ร้อยละของ นักศึกษาที่มีคะแนน ความมั่นใจต่อการ ปฏิบัติการพยาบาลเพิ่มขึ้น เปรียบเทียบก่อนและหลัง เข้าโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	*		** ↔ ๒-๑๕		***								๖๖,๗๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	- ภาควิชาการ บริหารการ พยาบาลและ พื้นฐานวิชาชีพ
	๒๙. จำนวนนักศึกษาชั้นปี ที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม	≥ร้อยละ ๑๐๐														
	๓๐. ร้อยละของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินการฝึกทักษะการ ปฏิบัติทางวิชาชีพ	ผ่านในครั้งแรก ≥ ร้อยละ ๘๐ และ ผ่านในครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐														
๑๒. โครงการศึกษางาน ห้องผ่าตัดจากสถานการณ์ จริง (Routine Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาพยาบาล)	๓๑. นักศึกษาพยาบาลชั้น ปีที่ ๒ เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	*			** ←————→						***			๓๖,๐๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	- ภาควิชาการ บริหารการ พยาบาลและ พื้นฐานวิชาชีพ
	๓๒. ร้อยละของ นักศึกษาที่มีคะแนน ความรู้ในบทบาทของ พยาบาลห้องผ่าตัด เพิ่มขึ้นเปรียบเทียบ ก่อนและหลังเข้า โครงการ	ร้อยละ ๑๐๐														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๑๓. โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาลและการเผยแพร่ผลงานของนักศึกษาพยาบาลคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการรณรงค์ในรายวิชานวัตกรรมทางการพยาบาล (Routine Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาพยาบาล)	๓๓. จำนวนงานนวัตกรรม	๒๐ ชิ้นงาน										*			๑๕๙,๒๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	- ภาควิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์
	๓๔. คะแนนจากการประกวดผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาล แต่ละชิ้นงาน	≥ ร้อยละ ๖๐											↔			
๑๔. โครงการปฐมนิเทศเตรียมความพร้อมนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (Routine Project) (โครงการส่งเสริมการเรียนรู้นักศึกษาพยาบาล)	๓๕. นักศึกษาที่สอบ Posttest ผ่าน	ร้อยละ ๑๐๐							*			**		***	๕๒,๖๐๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผช.บัณฑิตศึกษา - คกก. บริหารหลักสูตร สาขาผู้ใหญ่ ฯ
	๓๖. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในหลักสูตร	≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕										↔				
	๓๗. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการเตรียมความพร้อมและ	≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	พัฒนาศักยภาพ นักศึกษาในหลักสูตร															- คกก. บริหาร หลักสูตร สาขา เวชฯ - คกก. บริหาร หลักสูตร สาขา ผดุงครรภ์
	๓๘. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรม หาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒) ที่เป็นผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะใน การเรียนรู้ โดยเฉพาะการ เรียนเป็นทีมเพื่อผลการ เรียนที่ดีเลิศ โดยพิจารณา จากผลการเรียนในแต่ละ รายวิชา (coursework) และคะแนนเฉลี่ยสะสม (GPA) ≥ ๓.๐๐ ตามที่ หลักสูตรกำหนด	- ผลการเรียนใน แต่ละรายวิชาไม่ ต่ำกว่า ๓.๐๐ จากระบบ ๔ ระดับคะแนน - GPA ≥ ๓.๐๐ ตามที่หลักสูตร กำหนด														
	๓๙. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ หลักสูตรพยาบาลศาสต รมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่และ	ผลการประเมิน ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่าร้อยละ ๗๐														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	ผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒) ที่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพร้อมในการเรียนและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑															
	๔๐. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒) ที่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพร้อมในการเรียนและสามารถศึกษารายวิชา (coursework) ได้บรรลุมาตรฐานผลการเรียนรู้ รายวิชา (Learning outcome, L.O.) และสำเร็จการศึกษารายวิชา (coursework) ภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	- ศึกษา coursework ได้บรรลุมาตรฐานผลการเรียนรู้ รายวิชา - สำเร็จ coursework ภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘		
๑๕. โครงการสัมมนา วิทยานิพนธ์ (Routine Project) (โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้นักศึกษาพยาบาล)	๔๑. นักศึกษาที่ได้หัวข้อ วิทยานิพนธ์	ร้อยละ ๑๐๐								*			** ←→	๕๘,๔๒๐ เงินรายได้	
	๔๒. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรพยาบาลศาสต รมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ ที่เป็นผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ในการทำวิทยานิพนธ์ (Thesis) และผ่านการ ประเมินผลวิทยานิพนธ์ ตามเกณฑ์ที่หลักสูตร กำหนดทั้ง ๑๐ คน	- มีความรู้ความ เข้าใจ และ ทักษะในการทำ โครงร่าง วิทยานิพนธ์ - ผ่านการ ประเมินผลโครง ร่างวิทยานิพนธ์ ตามเกณฑ์ที่ หลักสูตรกำหนด ทั้ง ๑๐ คน													
	๔๓. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรพยาบาลศาสต รมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ ที่เป็นผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความ พร้อมในการเรียนและมี	- ผลการประเมิน ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่าร้อยละ ๗๐													

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑															
	๔๔. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรพยาบาลศาสต รมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ ที่เป็นผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ได้รับการ ประเมินผลวิทยานิพนธ์ ตามเกณฑ์ที่หลักสูตร กำหนดคือ ผ่าน-ไม่ผ่าน	- ได้รับการ ประเมินผล วิทยานิพนธ์ตาม เกณฑ์ที่หลักสูตร กำหนด คือ ผ่าน-ไม่ผ่าน														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาพยาบาลที่มุ่งพัฒนาบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพคนเมือง (Sl๑) (Curriculum & Students)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๒ บัณฑิตดีวิถีเมือง (SO๒)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘		
กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีลักษณะ KARUN															
๑๖. โครงการพัฒนา คุณลักษณะแห่งการุณย์ (KARUN) (Strategic Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาพยาบาล)	๔๕. ผลการประเมินความ พึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการ	≥ ๓.๕๑	*	**									***	๖๙๒,๙๕๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
	๔๖. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะ แห่งการุณย์ ทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ PLO	≥ ๓.๕๑													
	๔๗. จำนวนนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ (ทุก ชั้นปี)	ร้อยละ ๑๐๐													
๑๗. โครงการแลกเปลี่ยน น.ศ. อาจารย์กับ มหาวิทยาลัย เครือข่าย (Strategic Project) (โครงการประสานความ ร่วมมือเครือข่าย)	๔๘. จำนวนอาจารย์ที่มี การศึกษาดูงานไปศึกษาดู งานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ สร้างความร่วมมือเป็นไป ตามเป้าหมาย	๘ คน				*	**						***	๗๔๕,๖๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
	๔๙. องค์ความรู้/ชิ้นงานที่ เกิดจากประสบการณ์ การศึกษา ดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ในคณะ	๘ ชิ้นงาน													

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘		
	๕๐. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่างเครือข่าย	เท่ากับสถาบัน เครือข่าย													
	๕๑. คณะอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีการสร้างชิ้นงานที่เกิดจากประสบการณ์ การศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ภายในเวลาที่กำหนด	≥ ๑ ชิ้นงาน													
	๕๒. คณะพยาบาล ศาสตร์เกื้อการุณย์ และสถาบันการศึกษา เครือข่าย มีแผน กิจกรรมความร่วมมือในปีงบประมาณ ๒๕๖๙	≥ ๑ กิจกรรม													
๑๘. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมสู่ นักศึกษาใหม่ (Routine Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาพยาบาล)	๕๓. จำนวนนักศึกษาใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ ๙๕							*		←**→			๔๖๔,๙๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
	๕๔. นักศึกษามีความพร้อมด้านทักษะวิชาการโดยได้คะแนน post test เพิ่มขึ้น	≥ร้อยละ ๘๐													
	๕๕. นักศึกษามีความพร้อมด้านทักษะชีวิต	≥ร้อยละ ๘๐													

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	๕๖. ผลการประเมิน ความพึงพอใจในการเข้า ร่วมโครงการ	≥ ๓.๕๑														
๑๙. โครงการปฎิบัตินิเทศ และกิจกรรมสำเร็จ การศึกษา (Routine Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาพยาบาล)	๕๗. จำนวนนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ ๙๕			*		** ↔		***						๕๒๕,๘๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
	๕๘. นักศึกษาที่มีความ พร้อมในการเข้าสู่ วิชาชีพ	≥ ๓.๕๑					๒๔- ๒๘									
	๕๙. ผลการประเมิน ความพึงพอใจในการเข้า ร่วมโครงการ	≥ ๓.๕๑														
	๖๐. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะ แห่งการุณย์ ทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ PLO	≥ ๓.๕๑														
๒๐. โครงการกิจกรรม นักศึกษาโดยสโมสร นักศึกษา คณะพยาบาล ศาสตร์เพื่อการุณย์ (Routine Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาพยาบาล)	๖๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ ๘๐									*		** ↔		๕๐,๐๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
	๖๒. ผลการประเมินความ พึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการ	≥ ๓.๕๑														
	๖๓. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะ แห่งการุณย์ ทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ PLO	≥ ๓.๕๑														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๒๑. โครงการกีฬาสถาบัน พยาบาลแห่งประเทศไทย (Routine Project) (โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาพยาบาล)	๖๔. จำนวนนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ	≥ ๓๐๐ คน	←												๔๔๔,๒๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
	๖๕. ผลการประเมิน ความพึงพอใจในการเข้า ร่วมกิจกรรม	≥ ๓.๕๑														
	๖๖. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะ แห่งการุณย์ ทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ PLO	≥ ๓.๕๑														
๒๒. โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และ ประเพณีไทย (Routine Project)	๖๗. ค่าเฉลี่ยความ ตระหนักของ น.ศ.ใน ความสำคัญของศิลป- วัฒนธรรมไทย	≥ ๓.๕๑	←	*			**							***	๒๒๐,๙๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
	๖๘. ค่าเฉลี่ยความ ตระหนักของ บุคลากร ในสำคัญของศิลป- วัฒนธรรมไทย	≥ ๓.๕๑														
	๖๙. จำนวนอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ ๘๕														
	๗๐. ผลการประเมิน ความพึงพอใจในการเข้า ร่วมกิจกรรม	> ๓.๕๑														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์เครือข่ายความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางการแพทย์และการผดุงครรภ์ด้านการดูแลสุขภาพคนเมือง (SI๒)
(Kuakarun Excellent Network Center)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์แก่สังคมเมือง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการวิจัยและนวัตกรรม																
๒๓. โครงการฟื้นฟูความรู้ ทางการแพทย์พยาบาล (Strategic Project) (โครงการส่งเสริมการวิจัย กับเครือข่าย)	๗๑. ความสำเร็จของงานวิจัย/ บทความวิชาการ/หนังสือ/ ตำราที่เกิดประโยชน์ต่อการ บริการสุขภาพในเขตเมื่อ ที่ได้รับการตีพิมพ์ตาม เกณฑ์ กพอ.รับรอง ระดับ TCI๒ - Q๑	๒๓				*				** ↔			***		๑๑๒,๕๐๐ เงินรายได้	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ -หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมการวิจัย
	๗๒. ความเข้าใจด้าน ออกแบบการวิจัย การ ใช้สถิติเพื่อการวิเคราะห์ ข้อมูลการวิจัยและเขียน บทความวิจัย/บทความ ทางการแพทย์พยาบาล หรือ การจดทรัพย์สินทาง ปัญญางานด้านการ พยาบาล	≥ ๓.๕๑														
	๗๓. ความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมอบรมอยู่ใน ระดับมาก	≥ ๓.๕๑														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๒๔. โครงการส่งเสริม เครือข่ายความร่วมมือด้าน การวิจัย กับพยาบาล วิชาชีพ สังกัด มหาวิทยาลัยนวมินทราธิ ราช และสำนักการแพทย์ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร (Strategic Project) (โครงการส่งเสริมการวิจัย กับเครือข่าย)	๗๔. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือใน โครงการ วิจัย/นวัตกรรม/ หนังสือ/ ตำรา/บทความวิชาการ ร่วมกัน	๒ เครือข่าย				*				**	↔		***		๑๑๒,๕๐๐ เงินรายได้	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ -หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมการวิจัย
	๗๕. จำนวนเงินทุนวิจัย ที่ได้รับสนับสนุนจาก ภายนอกเฉลี่ย บาท/ อาจารย์ประจำ/ปี	๓๐,๐๐๐														
	๗๖. จำนวนนวัตกรรมที่ เข้าสู่กระบวนการจด ทรัพย์สิน ทางปัญญา หรือนวัตกรรม เพื่อการ นำไปใช้ประโยชน์ (มีหนังสือรับรอง)	≥ ๑ เรื่อง														
	๗๗. การดำเนินงานวิจัย ร่วมกันหรือสนับสนุน ด้านวิชาการกับ พยาบาลวิชาชีพ สังกัด มหาวิทยาลัยนวมินท ราธิราช หรือสำนัก การแพทย์ สำนัก	≥ ๕ เรื่อง														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	อนามัย กรุงเทพมหานคร															
	๗๘. ความเข้าใจด้าน การวิจัยของพยาบาล วิชาชีพ สังกัด มหาวิทยาลัยนวมินท ราธิราช และสำนัก การแพทย์ สำนัก อนามัย กรุงเทพมหานคร เพิ่มขึ้น	≥ ๓.๕๑														
	๗๙. ความพึงพอใจการ ดำเนินการจัดการอบรม	≥ ๓.๕๑														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์เครือข่ายความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางการแพทย์และการผดุงครรภ์ด้านการดูแลสุขภาพคนเมือง (SI๒)

(Kuakarun Excellent Network Center)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนาศูนย์วิชาการที่ตอบสนองปัญหาชุมชนเมืองที่สร้างรายได้และชื่อเสียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๑ เปิดหลักสูตรอบรมที่ตอบสนองความต้องการและปัญหาของสังคม/ชุมชนเมือง																
๒๕. โครงการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ (Strategic Project) (โครงการบริการวิชาการ)	๘๐. จำนวนหลักสูตรอบรม/ โครงการประชุมวิชาการ ที่ตอบสนองนโยบายผู้ว่า ราชการกรุงเทพมหานคร / ที่ตอบสนองความต้องการ และ ปัญหาของสังคมหรือ ชุมชนเมือง ทั้งหลักสูตรที่ ก่อให้เกิด และไม่ก่อให้เกิด รายได้ ที่ได้รับรองจาก สภาการพยาบาล หรือหน่วยงานด้าน สาธารณสุขระดับชาติ หรือนานาชาติ	๗ หลักสูตร/ โครงการ				*				** ← ๒๑-๒๒ →					๑๔๖,๐๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ -หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมการวิจัย
	๘๑. ความรู้ความเข้าใจ ด้านวิชาการ	≥ ร้อยละ ๖๐														
	๘๒. ความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมอบรมอยู่ใน ระดับมาก	≥ ๓.๕๑														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๒๖. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ความ เชี่ยวชาญบุคลากร และปฏิทินกิจกรรม การ ประชุม/ โครงการอบรม/ หลักสูตรต่าง ๆ ในศูนย์ ความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ ทางการแพทย์ด้านการ ดูแลสุขภาพคนเมือง (Kuakarun Excellent Center) ผ่านช่องทาง การสื่อสารสังคมออนไลน์ ต่าง ๆ (Routine Project)	๘๓. รายได้จากการบริการ วิชาการ	๙ ล้านบาท										*		** ↔	ไม่ใช้ งบประมาณ	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ -หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมการวิจัย
กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ พัฒนาชุมชนต้นแบบรอบรั้วมหาวิทยาลัย																
๒๗. โครงการคนเมืองสุขภาพดี เริ่มที่บ้าน (Strategic Project) (โครงการบริการวิชาการ)	๘๔. จำนวนชุมชนที่เข้า ร่วมโครงการ เป็นไป ตามเป้าหมาย	๓ ชุมชน	*			** ←									๓๐๐,๐๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ -ภาควิชาการ พยาบาล สาธารณสุขและ เวชศาสตร์เขต เมือง และภาควิชา
	๘๕. จำนวนภาควิชาฯ มีส่วนร่วมในการบริการ วิชาการแก่ประชาชนใน ชุมชน	๖ ภาควิชา														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘			ก.ย. ๖๘	
	๘๖. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพ	≥ ๗๐%															
	๘๗. นักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนการปฏิบัติงานในพื้นที่จริง ≥ ๓.๐๑	≥ ๓.๐๑															
๒๘. โครงการบูรณาการบริการวิชาการแก่สังคมกับการจัดการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน (Routine Project) (โครงการบริการวิชาการ)	๘๘. จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ เป็นไปตามเป้าหมาย	≥ ๕						*			**					๕๐,๐๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ -ภาควิชาการพยาบาล สาธารณสุขและ เวชศาสตร์เขตเมือง
	๘๙. ค่าคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติงานของนักศึกษา	≥ ร้อยละ๖๕															
	๙๐. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพอยู่ในระดับดี	๗๐															
	๙๑. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ ๘๐															
	๙๒. จำนวนประชาชนในชุมชนฯ ร่วมโครงการ	≥ ๕๐ คน															

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	๙๓. ความพึงพอใจของ ประชาชนในชุมชนฯ ต่อกิจกรรม	๓.๕๑														
๒๙. อบรมหลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพด้านการ สอนสำหรับพยาบาลพี่ เลี้ยง (Routine Project) (โครงการบริการวิชาการ)	๙๔. ร้อยละของผู้สำเร็จ การอบรม	๑๐๐					*				** ↔ ๙-๑๓		***		๑๙๕,๗๕๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ -ฝ่ายส่งเสริม การวิจัยและ บริการวิชาการ -ภาควิชาการ พยาบาลมารดา ทารก และการ ผดุงครรภ์
	๙๕. จำนวนผู้เข้าร่วม การอบรม	๕๐ คน														
	๙๖. คะแนนความรู้หลัง การอบรม	≥ ร้อยละ ๘๐														
	๙๗. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้เข้าร่วมการ อบรม	> ๔.๐๐														
กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๓ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างชื่อเสียง																
๓๐. กิจกรรมผลิตสื่อวิทัศน์ ที่มีเนื้อหาในการดูแล สุขภาพที่สอดคล้องกับ ความต้องการด้านสุขภาพ คนเมือง เพื่อลงใน KFN Channel (Strategic Project)	๙๘. จำนวนสื่อวิทัศน์ ที่มีเนื้อหาในการดูแลสุ ภาพที่สอดคล้องกับควา มต้องการด้าน สุขภาพคนเมืองผ่าน KFN Channel	≥ ๕ เรื่อง	←												ไม่ใช่ งบประมาณ	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ -ฝ่ายบริการทาง การศึกษา
	๙๙. จำนวนครั้งในการ เข้าชม KFN Channel	≥๕,๐๐๐														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย และปลอดภัย (S๓) (Educational Technology)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ พัฒนาเทคโนโลยีและสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้																
๓๑. โครงการส่งเสริมการพัฒนา simulation ที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมืองครอบคลุมทุกสาขา - กิจกรรมการประกวด Simulation/ MOOC (Strategic Project) (โครงการบริการวิชาการ)	๑๐๐. จำนวน simulation ทุกสาขาวิชา	≥ ๒๕ ทุกสาขา	*		** ↔ ๑๖-๒๙					** ↔ ๒๓-๒๕		***			๒๔๐,๐๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ -ภาควิชา
	๑๐๑. จำนวน แผนการเรียนรู้ SBL ของอาจารย์ทุกสาขารวมกัน	๒๕ เรื่อง														
	๑๐๒. จำนวนสถาบันที่เข้าร่วมประกวด	อย่างน้อย ๓ สถาบัน														
	๑๐๓. จำนวนแผนการเรียนรู้ SBL ที่เข้าร่วมประกวด	อย่างน้อย ๖ เรื่อง														
	๑๐๔. จำนวนแผนการเรียนรู้ SBL ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์เกี่ยวกับการรู้ถึงที่ได้รับรางวัล จากเข้าร่วมประกวด	อย่างน้อย ๑ เรื่อง														
	๑๐๕. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	มากกว่า ๓.๕ จากมาตรวัด ๕ ระดับ														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๓๒. พัฒนาเว็บไซต์คณะ พยาบาลศาสตร์ฯ สู่สากล (เว็บไซต์ ๒ ภาษา ไทย/ ภาษาอังกฤษ) (Strategic Project)	๑๐๖. จำนวนหมวดหมู่ ของเว็บไซต์คณะฯ ที่ ได้รับการพัฒนาเป็น ๒ ภาษาเพิ่มขึ้น ปีละ ๑ หมวดหมู่	≥ ๑	←												←	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ฝ่ายบริการทางการศึกษา

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย และปลอดภัย (SI๓) (Educational Technology)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๒ พัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานที่ได้มาตรฐานด้วยเทคโนโลยี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘		
กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๑ พัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนงานให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยี															
๓๓. กิจกรรมการพัฒนา ระบบย่อย The DB - กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการใช้ระบบ The DB (Strategic Project)	๑๐๗. จำนวนระบบ ย่อยของ The DB ที่ ได้รับการพัฒนาให้มี ความสมบูรณ์ สะดวก ในการใช้งานอย่างมี ประสิทธิภาพ ปีละอย่าง น้อย ๑ ระบบ	≥ ๑	←											→	ไม่ใช้ งบประมาณ - รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ - รองคณบดีฝ่าย ยุทธฯ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารจัดการไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (SI๔) (Enhance High Performance Organization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (KFN iOS)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘			ก.ย. ๖๘
กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ สนับสนุนการบริหารระบบงานและกระบวนการทำงานรองรับทุกพันธกิจตามหลักธรรมาภิบาล																
๓๔. โครงการพัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (Strategic Project) (โครงการพัฒนาบุคลากรและระบบงาน)	๑๐๘. จำนวนระบบงานที่ได้รับการพัฒนา	๓ ระบบ		*			** ↔		** ↔		** ↔		***		๓๖๐,๐๐๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ -หัวหน้าภาค -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้าสำนักงาน
	๑๐๙. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบงาน	≥ ๓.๕๑					๑๘		๒๒		๒๔					
	๑๑๐. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในแต่ละระดับ	ร้อยละ ๘๐														
	๑๑๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในแต่ละหน่วยงาน	≥ ๓.๕๑														
	๑๑๒. ร้อยละของจำนวนภาควิชาที่ดำเนินการทำ KM การดูแลสุขภาพคนเมือง	ร้อยละ ๑๐๐														
	๑๑๓. ร้อยละของจำนวนฝ่ายที่ดำเนินการทำ KM	ร้อยละ ๑๐๐														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	๑๑๔. จำนวน Best Practice/นวัตกรรม จากการทำงานของ หน่วยงาน	≥ ๑ ชิ้นงาน														
๓๕. โครงการจ้างเหมาบริการ บำรุงรักษาระบบสารสนเทศ เพื่อการประกันคุณภาพ (Routine Project)	๑๑๕. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจการใช้ระบบ สารสนเทศของบุคลากรแต่ ละงาน/ฝ่าย	≥ ๓.๕๑	←												๔๐๐,๐๐๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ
	๑๑๖. บุคลากรมีการ บันทึกฐานข้อมูลใน ระบบสารสนเทศในงาน ที่ตนเองรับผิดชอบได้ โดยข้อมูลมีความ สมบูรณ์ถูกต้อง	ร้อยละ ๘๐														
๓๖. โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อ การุณย์ (Routine Project)	๑๑๗. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม สัมมนา	≥ ๓.๕๑							*			** ↔ ๑๙- ๒๐		***	๔๐๐,๐๐๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ
	๑๑๘. คณะฯ มี แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	๑ แผน														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	๑๒๓. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ขอตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสัญญาปฏิบัติงาน	≥ ๑ คน/ปี														
	๑๒๔. จำนวนชั่วโมงการอบรมของบุคลากรสายสนับสนุน	๑๔														
๓๘. โครงการงานได้ผลคนเป็นสุข (Happy Work Happy Life) (Strategic Project) (โครงการพัฒนาบุคลากรและระบบงาน)	๑๒๕. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในงาน	≥ ๓.๕๑	*	** ←										***	๙๑,๒๖๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ - สำนักงานคณบดี
	๑๒๖. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	๕														
	๑๒๗. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายทั้งในคณะและมหาวิทยาลัย	๒๐														
	๑๒๘. คะแนนเฉลี่ยความผูกพัน	≥ ๔.๒๕														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๓๙. โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลและปรับปรุง คู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) (Strategic Project) (โครงการพัฒนาบุคลากรและ ระบบงาน)	๑๒๙. ความสำเร็จ ในการดำเนินการ ตามแผน ยุทธศาสตร์บริหาร ทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๘๐	๘๐	*		** ↔ ๒๔		***								๕๐,๐๐๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ
	๑๓๐. คะแนน เฉลี่ยความพึง พอใจการใช้คู่มือ ของผู้ปฏิบัติงาน ≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๕๑														
	๑๓๑. มีระบบใน การดำเนินการ บริหารทรัพยากร บุคคล	๑ ระบบ														
	๑๓๒. มีคู่มือการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) ที่ได้รับ การทบทวน	๑ เล่ม														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๔๐. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Routine Project) (โครงการพัฒนาบุคลากรและระบบงาน)	๑๓๓. ค่าเฉลี่ยของความสัมพันธ์ภายในองค์กร	≥ ๓.๕๑			*			** ↔ ๓๐-๓๑		***					๗๐๐,๐๐๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ - สำนักงานคณบดี
	๑๓๔. ค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร	≥ ๓.๕๑														
	๑๓๕. ค่าเฉลี่ยทัศนคติของบุคลากรที่เชื่อมโยงต่อเป้าหมายและวิสัยทัศน์	≥ ๓.๕๑														
	๑๓๖. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๐														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารจัดการไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (SI๔) (Enhance High Performance Organization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๓ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของคณะสู่ความเป็นเลิศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘				
กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) /AUN-QA																		
๔๑. กิจกรรมการฝึกอบรมร่วม ฝึกอบรมเกณฑ์คุณภาพ การศึกษา (Routine Project)	๑๓๗. จำนวนผู้ เข้าอบรม	๔	←												←	งบประมาณ มหาวิทยาลัย นวมินทราชินราช	- รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ	
๔๒. กิจกรรมการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในในระดับ หลักสูตรปริญญาตรีจาก AUN- QA ปริญญาโทจาก IQA และ ระดับคณะโดยใช้เกณฑ์ EdPEX (Routine Project)	๑๓๘. คะแนนผล การประเมินระดับ คณะ	- ๒๐๐ คะแนน (เกณฑ์ สปอว.)	←												←			
	๑๓๙. คะแนนผลการ ประเมินระดับ หลักสูตร หลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิตเพิ่มขึ้นทุกปี	- ระดับ ๔/๗																
	๑๔๐. คะแนนผล การประเมินระดับ หลักสูตร หลักสูตร พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต	- ระดับ ๑																
๔๓. โครงการประกันคุณภาพ (รับรองสถาบัน) (Routine Project)	๑๔๑. ระยะเวลา การรับรอง สถาบัน	๕ ผ่านการรับรอง ได้ ๕ ปี	←													←	ไม่ใช่ งบประมาณ	- รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารจัดการไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (SI๔) (Enhance High Performance Organization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๔ พัฒนาอาคารสถานที่ ที่ได้มาตรฐานรองรับการดำเนินงานของคณะฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
กลยุทธ์ที่ ๔.๔.๑ การเพิ่มและปรับปรุงพื้นที่ให้เป็นไปตามแผนคณะฯ และแผนแม่บทของมหาวิทยาลัย																	
๔๔. โครงการคณะพยาบาลสี เขียว (Routine Project)	๑๔๒. ร้อยละของ การดำเนินงาน ตามแผนแม่บท คณะพยาบาลสี เขียว	๑๐๐	*	** ←											*** →	๑๒๖,๗๗๐ เงินรายได้	- รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ
	๑๔๓. ค่าเฉลี่ย คะแนนความพึง พอใจต่อ สิ่งแวดล้อมและ สถานที่ทำงานใน องค์กรของ บุคลากรและ นักศึกษา	≥ ๓.๕๑															
	๑๔๔. ร้อยละของ คะแนนการตรวจ ประเมิน สภาพแวดล้อมใน การทำงาน (๕ส) หน่วยงานภายใน คณะพยาบาล ศาสตร์เพื่อการรณย์	≥ ร้อยละ ๘๕															

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
	๑๔๕. จำนวน กิจกรรมที่ สามารถดำเนินใน โครงการคณะ พยาบาลสีเขียว	≥ ๕ กิจกรรม														
๔๕. โครงการฝึกอบรมป้องกัน อัคคีภัยและการอพยพหนีไฟ (Routine Project)	๑๔๖. ร้อยละของ บุคลากรและ นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ อุปกรณ์ป้องกัน อัคคีภัย	> ร้อยละ ๘๕									*			** ↔ ๑	๒๐๐,๐๐๐ เงินอุดหนุน รัฐบาล	- รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ
	๑๔๗. จำนวนผู้ เข้าอบรมทั้งหมด	≥ ร้อยละ ๙๕														
	๑๔๘. ความพึง พอใจของผู้เข้ารับ การอบรมในการ ใช้อุปกรณ์ ดับเพลิงเบื้องต้น	≥ ๓.๕๑														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริหารจัดการไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (SI๔) (Enhance High Performance Organization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๕ ศิษย์เก่ามีความผูกพันและมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาคณะฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
กลยุทธ์ที่ ๔.๕.๑ ศิษย์เก่าสัมพันธ์																	
๔๖. กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้อง การติดตามศิษย์เก่าที่เข้ามาร่วม กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ (Strategic Project)	๑๔๙. จำนวน โครงการบริการ วิชาการและทำนุ บำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ ศิษย์เก่าเข้าร่วม	≥ ๘๐	←													ไม่ใช่ งบประมาณ	- รองคณบดีฝ่าย กิจการฯ - ฝ่ายบริการ วิชาการ
	๑๕๐. ค่าเฉลี่ย ความผูกพันต่อ สถาบันของศิษย์ เก่า	≥๓.๕๑															
	๑๕๑. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ ศิษย์เก่าที่เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	≥๓.๕๑															
	๑๕๒. ความ ต่อเนื่องในการให้ เงินสนับสนุน สถาบันจากศิษย์ เก่า	มีความต่อเนื่อง															

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการการศึกษาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์

ที่ ๑๗๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ประจำปี ของคณะกรรมการการศึกษาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ดำเนินการกิจได้ตามความเหมาะสมและสามารถขับเคลื่อนคณะกรรมการการศึกษาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์ ตามพันธกิจหลักของสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและเทียบเคียงกับสถาบันอื่นที่มีชื่อเสียงระดับชาติได้ และเพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายของคณะกรรมการการศึกษาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยกเลิก คำสั่งที่ ๑๕๐/๒๕๖๔ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ฉบับใหม่ ตามรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะบดีคณะกรรมการการศึกษาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์	ประธานกรรมการ
๒. รองคณะบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	รองประธานกรรมการ
๓. รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๔. รองคณะบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๕. รองคณะบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	รองประธานกรรมการ
๖. ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์และเวชศาสตร์เขตเมือง	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าภาควิชาการบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าสำนักงานคณะบดี	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าฝ่ายบริการทางการศึกษา	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๒๐. นางสาวภาวิณี	มีศิริ กรรมการ
๒๑. นายณัฐนันท์	อภิรักษ์ธรรม กรรมการและเลขานุการ

/๒๒. นางอัญชณา

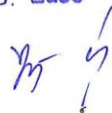
- ๒ -

๒๒. นางอัญชณา	บ่มทองกลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวศิริประภา	แสงอรุณ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

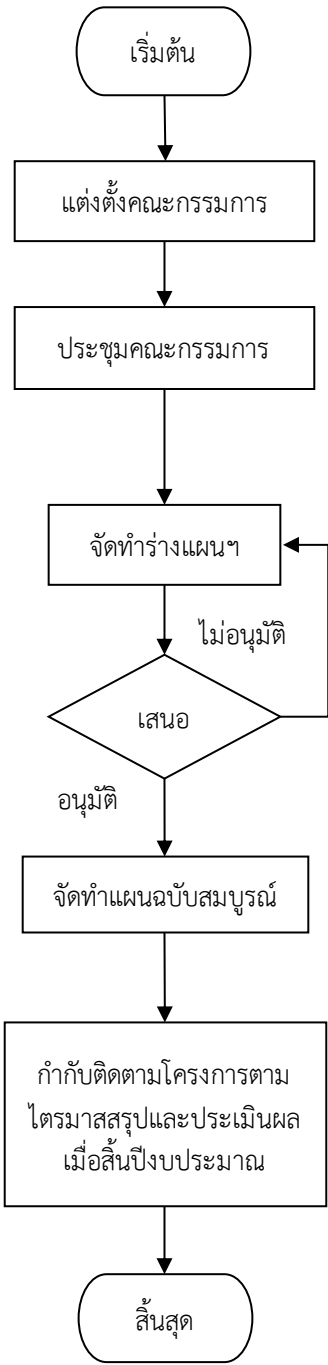
๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อบริหารจัดการและพัฒนาคณะฯ ทั้งในด้านกายภาพ (อาคาร สถานที่ อุปกรณ์ช่วยสอน และ IT) และบุคลากร (อาจารย์ เจ้าหน้าที่ธุรการและลูกจ้าง) ให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนของมหาวิทยาลัย
 ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ตามกรอบและทิศทางของนโยบายยุทธศาสตร์ของคณะฯ ครอบคลุมแผนตามยุทธศาสตร์และแผนงานประจำปี
 ๓. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อนำผลการประเมินมาปรับแผนปฏิบัติงานประจำปีให้สอดคล้องกับทิศทางของนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะฯ
 ๔. ประสานงานและจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการจัดทำ(ร่าง)แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย และกรุงเทพมหานคร
 ๕. พิจารณา กลั่นกรอง เรื่องเกี่ยวกับด้านการเงินและงบประมาณในการจัดทำยุทธศาสตร์แผนงานการเงิน และงบประมาณประจำปีของคณะฯ
 ๖. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างสม่ำเสมอทุกเดือนหรือตามความจำเป็น ให้ประธานหรือเลขานุการรายงานผลการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ
 ๗. จัดให้มีการสรุปรายงานประจำปีในการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ เสนอต่อคณบดีเพื่อส่งมอบให้คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ ก่อนกำหนดการตรวจเยี่ยมของคณะกรรมการจาก สกอ. อย่างน้อย ๑ เดือน
 ๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ บุญทิศา สุวิทย์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ	Flow Chart	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ฯ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ฯ รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ฯ รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ฯ	 <pre> graph TD Start([เริ่มต้น]) --> A[แต่งตั้งคณะกรรมการ] A --> B[ประชุมคณะกรรมการ] B --> C[จัดทำร่างแผนฯ] C --> D{เสนอ} D -- ไม่อนุมัติ --> C D -- อนุมัติ --> E[จัดทำแผนฉบับสมบูรณ์] E --> F[กำกับติดตามโครงการตามไตรมาสสรุปและประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ] F --> G([สิ้นสุด]) </pre>	- แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ - ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อร่วมกัน กำหนดทิศทางของแผน (วิสัยทัศน์, โครงการ/กิจกรรม, ยุทธศาสตร์, ตัวชี้วัด, งบประมาณ, SWOT) - คณะกรรมการฯ ร่วมพิจารณาตรวจสอบ ความถูกต้อง - จัดทำแผนฯ เสนอต่อคณบดี - จัดทำแผนฉบับสมบูรณ์ และเวียนแจ้ง หน่วยงานภายในคณะฯ - รวบรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ปีต่อไป