



ศูนย์ความเป็นเลิศด้าน การบริการวิชาการ

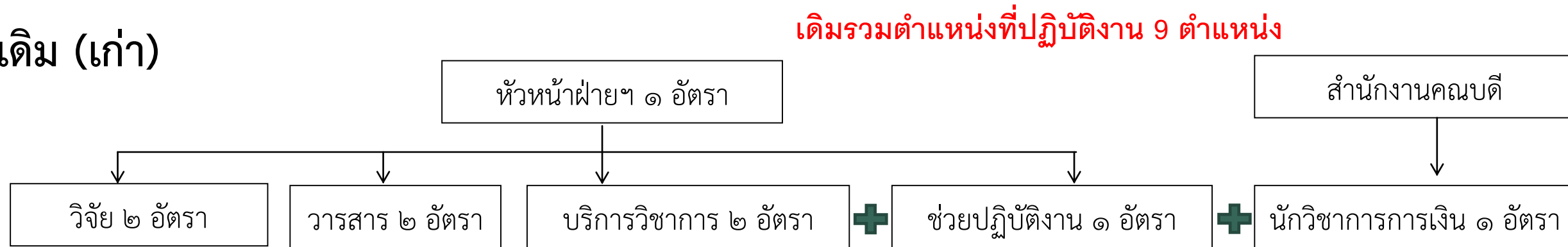
นำเสนอโดย

ฝ่ายส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ



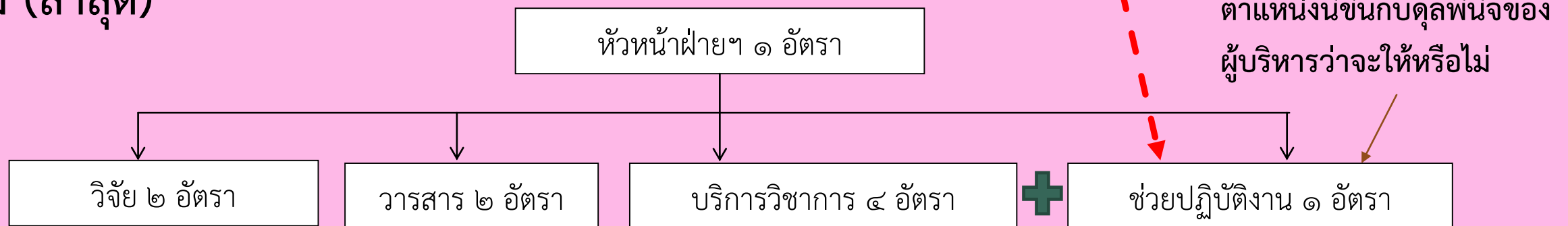
อัตรากำลังฝ่ายส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ

เดิม (เก่า)

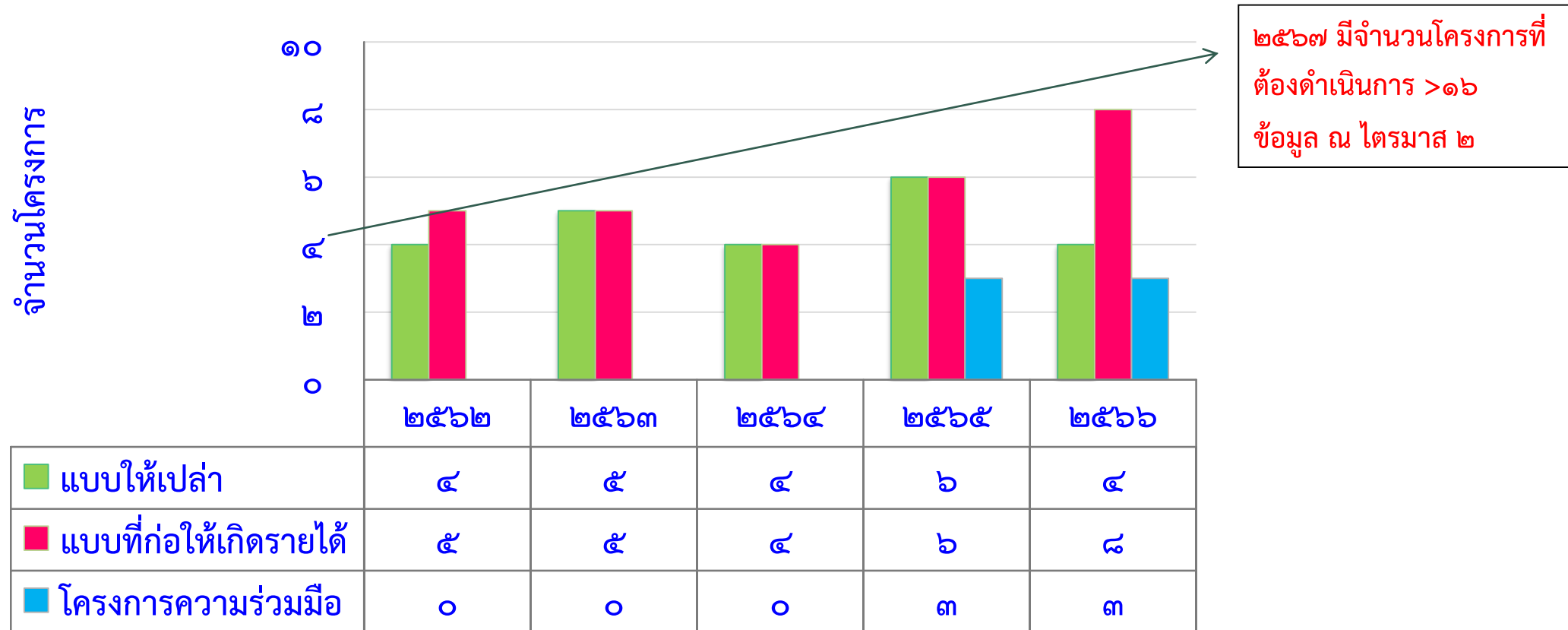


ใหม่ (ล่าสุด)

ใหม่รวมตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน 9 ตำแหน่ง

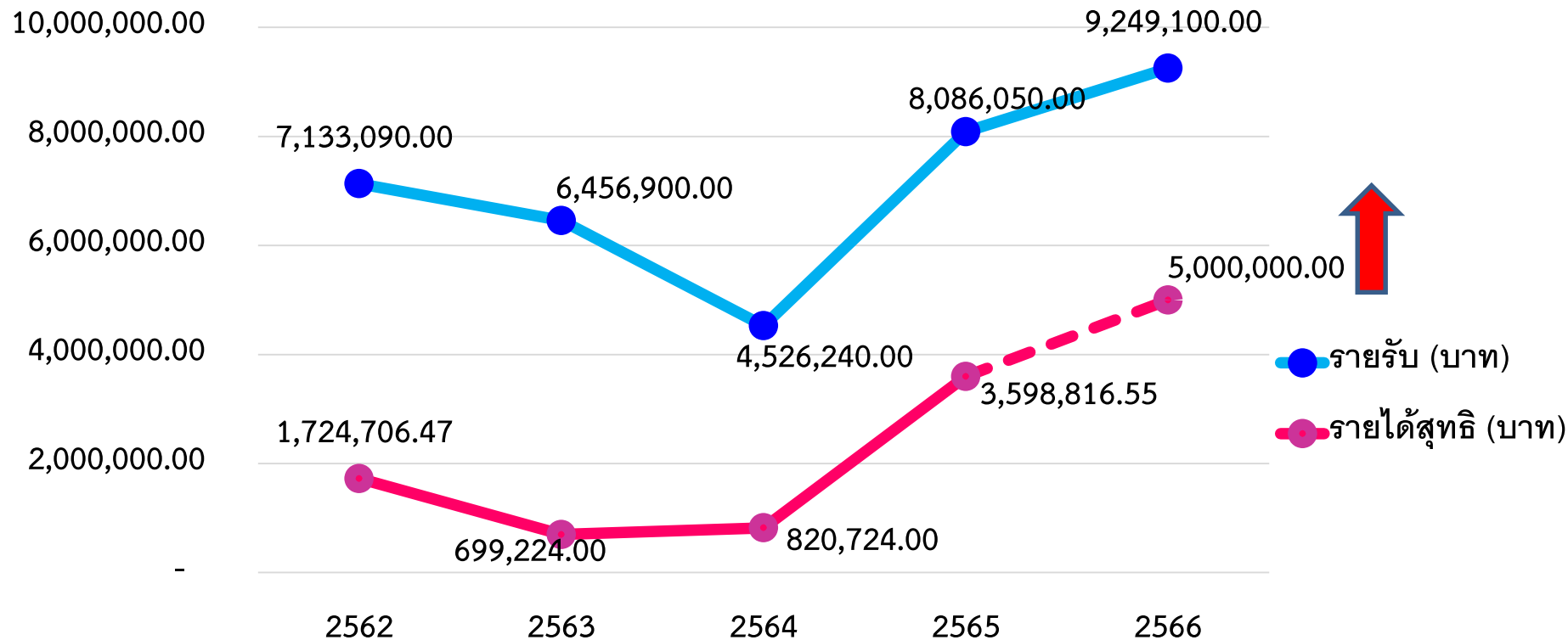


จำนวนโครงการที่ดำเนินการ



ผลการดำเนินงานบริการวิชาการ

จำนวนเงิน (บาท)



โดยประมาณการได้ว่าบุคลากร
ด้านบริการวิชาการ สามารถ
เป็น กลไกหนึ่ง ในการ
สร้างรายได้ให้กับคณะในปี
๒๕๖๖ **ไม่น้อยกว่า ๑.๒๕**
ล้านบาท/คน/ปี (รายได้รวม
๕ ล้านบาท)

ต้องดูแลผู้เข้ารับการอบรม ๓๐๐คน/คน/ปี (ผู้เข้ารับการอบรม ๑,๑๙๗ คน) แต่ก็แลกมาด้วยความเสียสละเวลาส่วนตัวในการดำเนินงาน

แนวนโยบายในการดำเนินการบริการวิชาการ

นายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชมงคล รวมทั้งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ได้มอบนโยบายในการ ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อให้บริการผู้ใช้งานผู้ผ่าน การอบรม และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆทราบถึงการ ดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคม

อีกทั้งรองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ได้มอบ นโยบายในการพัฒนาสารสนเทศในด้านการบริการวิชาการให้ เป็นระบบมากยิ่งขึ้น



ศาสตราจารย์สุรพล นิติไกรพจน์



วัตถุประสงค์ / กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อพัฒนาสารสนเทศ “ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการ” เพื่อให้ข้อมูลด้านหลักสูตร/โครงการบริการวิชาการ แก่ผู้สนใจ
- ๒ เพื่อเป็นตัวกลางในการสร้างการจ้างงานให้กับผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรต่ำกว่าปริญญา
- ๓ เพื่อทำการตลาดให้กับคณะพยาบาลศาสตร์ก่อการณ์ในด้านการฝึกอบรม

กลุ่มเป้าหมาย

๑. กลุ่มลูกค้าที่เข้ารับการอบรม ได้แก่อาจารย์พยาบาล พยาบาลวิชาชีพ บุคลากรทางด้านสาธารณสุข
๒. ผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร/โครงการ และผู้ที่มีความประสงค์จะจ้างงาน

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ คณะฯ / มหาวิทยาลัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ
ด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางการพยาบาล
ด้าน การดูแลสุขภาพภาพคนเมือง (Kuakarun
Excellent Center) (SI๒)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนาบริการ
วิชาการที่ตอบสนองปัญหาชุมชนเมืองเพื่อสร้าง
รายได้และเป็นที่ยอมรับของสังคมและองค์กร
ภายนอก (SO๕)



มหาวิทยาลัยเนมินทรราช
Navamindradhiraj University

วิสัยทัศน์ ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง อัตลักษณ์ จิตสาธารณะ คำนึงมององค์กร NMU-VIP

N - Networking for Societal contribution สร้างเครือข่ายเพื่อการทำประโยชน์ให้สังคม

M - Management by Fact การบริหารงานด้วยข้อมูลจริง

U - Ultimate Goal for Customers การมุ่งเน้นความสำเร็จต่อลูกค้า (ผู้รับบริการ)

V - Visionary Leadership การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์

I - Managing for Innovation การจัดการเพื่อนวัตกรรม

P - Valuing People การให้ความสำคัญกับบุคลากร

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เริ่มพัฒนาพัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย
และบริการวิชาการ เป็นการลงทะเลเบียนล่วงหน้า
และประชาสัมพันธ์ความเชี่ยวชาญของคณาจารย์

วงรอบที่ ๒ ปรับปรุง

๒๕๖๖

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ และ
เป็นตัวกลางในการหางานให้ผู้ผ่านการ
อบรม



๒๕๖๕

วงรอบที่ ๑ พัฒนา

ปรับรูปแบบเนื่องจากการลงทะเลเบียนล่วงหน้า
เป็นการประชาสัมพันธ์และนำเสนอเอกสารและใบ
ประกาศนียบัตรให้ผู้ผ่านการอบรม

๒๕๖๗

วงรอบที่ ๓ แปลงร่าง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ เพื่อพัฒนาสารสนเทศ “ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการ” เพื่อให้ข้อมูลด้านหลักสูตร/โครงการบริการวิชาการ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑๓.๒ เพื่อเป็นตัวกลางในการสร้างการจ้างงานให้กับผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรต่ำกว่าปริญญา

๑๓.๓ เพื่อทำการตลาดให้กับคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการรณรงค์ในด้านการฝึกอบรม

๑๓.๔ คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการรณรงค์มีสารสนเทศ “ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการ” เพื่อให้ข้อมูลด้านหลักสูตร/โครงการบริการวิชาการ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑๓.๕ คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการรณรงค์เป็นตัวกลางในการสร้างการจ้างงานให้กับผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรต่ำกว่าปริญญา

๑๓.๖ สามารถทำการตลาดให้กับคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการรณรงค์ในด้านการฝึกอบรมเพื่อสร้างรายได้ให้กับคณะฯเพิ่มมากขึ้น

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑.สารสนเทศ “ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการ”	สามารถทำงานได้ตามที่กำหนดเป้าหมายไว้	เชิงปริมาณ และคุณภาพ	พิจารณาจากการตอบรับและการลงข้อมูลของลูกค้า	หลังการทดลองใช้
๒.ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ของลูกค้า	≥ 4.00	เชิงคุณภาพ	แบบประเมินความพึงพอใจ	หลังการทดลองใช้

QR Codeในการเข้าถึง ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

[illegible]

ภาพสารสนเทศที่จะดำเนินการปรับปรุง ตามนโยบายของผู้บริหาร ในปี ๒๕๖๗

Draft ที่ 1 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567

หลักสูตรที่รับสมัคร

ฐานข้อมูล

แจ้งความประสงค์

ปฏิทินการดำเนินงาน หลักสูตร/โครงการ บริหารวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนครู/อาจารย์ ดำเนินการ	ค่าธรรมเนียม (บาท)
๑	โครงการพัฒนาครู (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๒	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๓	โครงการพัฒนาครู (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๔	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๕	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๖	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๗	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๘	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๙	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๑๐	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๑๑	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๑๒	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๑๓	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๑๔	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐
๑๕	โครงการพัฒนาระบบงาน (๑๖๓ ครู) ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖๓ คน ๓๖๓ ชั่วโมง	๓๖,๓๐๐

*หมายเหตุ : ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลเบื้องต้นเท่านั้น ไม่สามารถยืนยันได้ และอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หลักสูตร/โครงการที่อยู่ในระหว่างการรับสมัคร



หลักสูตร PN

หลักสูตร NA

หลักสูตร CG70 ชม.

หลักสูตร CG420 ชม.

หลักสูตร CM



แจ้งความประสงค์ที่จะปฏิบัติงาน แจ้งความประสงค์ในการจ้างงาน

หลังปรับปรุงและคู่เทียบ

มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

rama.ccne@gmail.com 02-201-1512, 02-201-1608

หน้าหลัก เกี่ยวกับศูนย์ ตรวจสอบสถานะ แจ้งชำระเงิน เกณฑ์ในการขอหน่วยคะแนน พิมพ์ใบประกาศนียบัตร เข้าสู่ระบบ

ขอเชิญผู้รับผิดชอบหลักสูตร กรรมการหลักสูตร ประธานวิชาหรือผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับหลักสูตรในอนาคต เข้าร่วม

โครงการพัฒนาอาจารย์พยาบาล
ในการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education)
ที่ตอกใจพยาบาลแห่งอนาคต รุ่นที่ 1

ระยะเวลาอบรม (Online และ On-site)
วันที่ 13 กรกฎาคม - วันที่ 25 สิงหาคม 2567
(อบรมต้นสายและ-วันอาทิตย์ของสัปดาห์)
ณ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

วิธีดำเนินการ
• การบรรยาย (Online & On-site)
• ฝึกปฏิบัติ (Workshop)

เปิดรับลงทะเบียน
และส่งหลักฐานการชำระเงิน
ตั้งแต่วันที่
วันจันทร์ 1 กรกฎาคม 2567

ประกาศความเป็นส่วนต่อ!

เว็บไซต์ของหน่วยงานวิชาการ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดลใช้คุกกี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสบการณ์ในการใช้งาน

ยอมรับทั้งหมด



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์

ศูนย์บริการวิชาการ
ACADEMIC SERVICES CENTER

หน้าหลัก เกี่ยวกับศูนย์ บุคลากร การให้บริการ โครงการบริการวิชาการ โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ปฏิทินกิจกรรม โครงการพัฒนาอาคาร

NEW

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประชุมวิชาการและประชุมใหญ่สามัญประจำปี
สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2567

วันที่ 24-26 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ โรงแรมปรีชาเลขา กรุงเทพฯ
พร้อมรับหน่วยคะแนน CNEU จากสภาการพยาบาล

"CLOSING THE GAP: BREASTFEEDING SUPPORT FOR ALL"
เหลียวหลัง แลหน้า สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ด้วยหน้าอย่างยั่งยืน

TOPIC HIGHLIGHTS

วันพุธที่ 24 กรกฎาคม 2567

- การสื่อสารนโยบายการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน
- Gap Analysis : Trend & Issues for Breastfeeding
- ประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. 2567

วันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2567

HIGHLIGHT SPEAKERS

นางสาวกัญญา วัฒนกุล
นางสาวกัญญา วัฒนกุล
นางสาวกัญญา วัฒนกุล
นางสาวกัญญา วัฒนกุล
นางสาวกัญญา วัฒนกุล
นางสาวกัญญา วัฒนกุล
นางสาวกัญญา วัฒนกุล
นางสาวกัญญา วัฒนกุล

หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
HOT

คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วารสารการพยาบาล

Nursing Science Journal of Thailand
Vol 42 Issue 1

Conference / Training
ประชุมวิชาการ / อบรม

ฐานข้อมูลผลการตรวจสุขภาพ
สามนครวัดไผ่ดำ



โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล

ศูนย์บริการวิชาการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล