

รายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน ของบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

ONE PAGE INFORMATION

เกิดความรู้จากการประชุม/อบรม การศึกษาดูงาน MEDICINS SANS FRONTIERES ณ ราชอาณาจักรเบลเยียม

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ – ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ เสนอโดย อาจารย์ภัทรธิดา ศรีแสง

๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติงาน มีความรู้ในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ กระบวนการบริหารและจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอนของการวางแผนกลยุทธ์ เพื่อป้องกันการปฏิบัติที่ตามยุทธศาสตร์ไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๒. ระบบเศรษฐกิจไทยกับประชาคมอาเซียน มีความรู้ในระบบเศรษฐกิจของไทย การปรับตัวของประเทศในการเตรียมตัวรับกับประชาคมอาเซียนในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘
๓. การวิจัยสำหรับผู้บริหารการพยาบาล ซึ่งการวิจัยจะช่วยในเรื่องการแก้ปัญหาและพัฒนางานทั้งในด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยต่าง ๆ
๔. การบริหารงบประมาณการเงินและการคลัง เข้าใจในการบริหารด้านการเงินการคลังขององค์กร แหล่งที่มาของเงินและการเบิกจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ
๕. การบริหารงานพัสดุ เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานพัสดุ ผู้มีอำนาจเกี่ยวกับการพัสดุ และผู้มีหน้าที่ดำเนินการเรื่องพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ
๖. การนิเทศและบันทึกทางการพยาบาล เข้าใจวัตถุประสงค์ หลักการ ประเภทและประโยชน์ของการนิเทศทางการพยาบาล รวมถึงมาตรฐานการบันทึกทางการพยาบาล
๗. นวัตกรรมทางการพยาบาล มีความเข้าใจแนวคิดการสร้างพัฒนาและการดัดแปลงให้เกิดนวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ป่วยและวิชาชีพ
๘. การบริหารทรัพยากรบุคคลทางการพยาบาล การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับคุณภาพการบริการพยาบาล และความคงอยู่ของบุคลากรด้านการพยาบาล
๙. กฎหมายกับการบริหารการพยาบาล เข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานของพยาบาลและการปฏิบัติของผู้บริหารทางการพยาบาลเมื่อเกิดเหตุการณ์หรือการฟ้องร้อง
๑๐. สภาวะเศรษฐกิจสังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมที่กระทบต่อการให้บริการด้านสุขภาพ เข้าใจในการวิเคราะห์สถานการณ์ทั้งในและต่างประเทศ การคิดและพิจารณาให้รอบด้าน
๑๑. การบริหารด้านสุขภาพมุมมองด้านการตลาดบริการสุขภาพของไทย เข้าใจสถานการณ์ทางระบบสุขภาพ บริการด้านสุขภาพและสังคม ข้อผูกพันสาขาสุขภาพในกรอบอาเซียน
๑๒. การบริหารต้นทุนทางการพยาบาล เข้าใจด้านการปรับตัวด้วยความพอเพียงและคุณภาพ การศึกษาต้นทุนของโรงพยาบาล การคำนวณจุดคุ้มทุน ในเชิงปริมาณอย่างมีเหตุผล
๑๓. การบริหารการเปลี่ยนแปลง เข้าใจเหตุผลของการเปลี่ยนแปลงซึ่งต้องทำให้องค์กรต้องปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารและการทำงานเพื่อผลลัพธ์ที่มุ่งหวัง
๑๔. การคิดเชิงระบบในการบริหาร ต้องจำลองเป็นภาพก่อนการปฏิบัติจริง เพื่อลดความเสียหายตามหลักการทุกสิ่งมีอิทธิพลต่อกันเสมอ